



**the gathering**  
*In the Heartland of Service*  
**SWRAASA 2022**  
*Hosted by Area 57*  
**FINAL REPORT**

**De nuestra Presidenta de la Asamblea de Servicio de AA de la Región  
Suroeste de 2022, Stephanie B. Área 57, Oklahoma:**

¡Una vez más, SWRAASA refrescó nuestro trabajo de servicio de AA y nos dio recuerdos imborrables! El fin de semana de Amor y Servicio fortalece nuestro vínculo familiar al conectarnos con nuevos y viejos amigos en toda la Región Suroeste. ¡La reunión en el corazón del servicio es lo que todos necesitábamos después de un largo tiempo separados!

# SWRAASA 2022

## Presentaciones de delegados alternos

viernes, 7 de octubre de 2022

### Tradición 1

Presentador: Rick W. Área 65, noreste de Texas

La idea de "Nosotros antes que yo" siempre ha sido mi abreviatura para entender la Primera Tradición. Las Tradiciones nos muestran cómo amarnos unos a otros, y esta Tradición está bellamente entretejida a través de las 11 restantes.

La unidad comienza con el individuo y es vital tener unidad con Dios para tener unidad con los demás. Vivimos en la solución y estamos unidos unos con otros en el amor. Cuando amamos, queremos servir. Necesito aplicar la primera tradición en todas las áreas de mi vida, en AA, en trabajo y en casa! Puedo hacerme algunas preguntas relacionadas con AA, en casa y en el trabajo. ¿Sigo siendo un solitario? ¿Me ofrezco como voluntario para el servicio? ¿Le saco la mano? ¿Intento ayudar a los demás? ¿Cuánto tiempo ha pasado desde que le di mi número a un recién llegado? ¿Pongo primero el bienestar común o mis propias necesidades? En el trabajo, ¿coloco el estar al servicio de mis clientes primero o mi ascenso en la empresa? Cada tradición responde a la pregunta del problema planteado en el paso paralelo. Bill W. dijo en su escrito que debemos relacionarnos correctamente ante Dios y ante nuestros semejantes. Mi recuperación personal depende de que yo haga esto.

### Tradición 2

Presentador: Rick M. Área 67, Sudeste de Texas

La Tradición 2 sugiere que sacrifiquemos nuestro deseo personal de poder y autoridad, confiando en cambio en la autoridad de nuestro Poder Superior.

Aprendemos a escuchar la Conciencia de Grupo como expresión de la voluntad de nuestro Poder Superior.

El incumplimiento de los Principios Espirituales activa mis defectos de carácter.

### Tradición 3

Presentadora: Sarah M. Área 10, Colorado

El alcohol es un gran persuasor. Nuestra membresía incluye a todos los que sufren de alcoholismo. Esto significa que el grupo debe confiar en Dios. ¿Estamos llegando a todos los que sufren de alcoholismo?

El Espíritu de la Tradición 3 se trata de pertenencia. Debemos ser acogedores con todos, ya sea que estemos de acuerdo o no. Nuestra esperanza está en cualquiera que quiera nuestra forma de vida.

### Tradición 4 Presentadora: Debbie H. Área 39, Oeste de Missouri

Enfrentados a circunstancias sin precedentes, vimos cómo la Tradición 4 aseguraba que cada Grupo podía seguir su propia conciencia al determinar un curso de acción.

Autonomía de los grupos excepto AA, en su conjunto. Servir en AA durante la pandemia demostró el poder del grupo al identificar formas alternativas de llegar a los recién llegados. Debemos confiar en que si Dios le está hablando a nuestro grupo, Dios le está hablando a otros grupos.

### Tradición 5 Presentadora: Bridget B. Área 25, Kansas

Cada grupo tiene un solo propósito principal: llevar su mensaje al alcohólico que aún sufre. En su forma más simple, esta es la razón por la que existen las reuniones. La forma larga de esta tradición se refiere al grupo como una "entidad espiritual" y, en esencia, nuestro poder superior es llegar al alcohólico que sufre a través del grupo. Tanto antes como después de la pandemia, los grupos han encontrado una multitud de formas que funcionan en su área para ayudar a los alcohólicos que sufren. Algunos tienen paquetes para recién llegados, otros tienen saludos, pero todos tienen el mismo propósito principal: ayudar al alcohólico que aún sufre.

¿Qué mensaje está enviando mi Grupo? ¿Qué mensaje estoy enviando?

### Tradición 6 y 7

Presentadora: Jeannie M. Área 4, Arkansas

Explore cómo las Tradiciones 6 y 7 ofrecen orientación y sugerencias para evitar las trampas del dinero, la propiedad y la autoridad en varias ocasiones. Finalmente, discutiré cómo trabajan juntos para ayudarnos a enfocarnos únicamente en nuestro propósito principal.

Idealista en bancarrota. Mis grandes ideas. ¡Pero AA no necesita mis grandes ideas! Estas grandes ideas nos desvían de nuestro propósito principal.

Los grupos de AA deben ser autosuficientes con sus miembros. El dinero, la propiedad y el prestigio no son el problema, ¡es el hecho de que estamos discutiendo al respecto!

# SWRAASA 2022

## Presentaciones de delegados alternos

viernes, 7 de octubre de 2022

### Tradición 8

Presentador: Dean D. Área 68, Suroeste de Texas

En AA no le cobramos a nadie por nuestro trabajo de Paso 12, ni le cobramos a nadie por nuestro programa de recuperación. Debemos emplear personal y 'trabajadores especiales' para cuidar los asuntos en la Oficina de Servicios Generales. El personal de la OSG no está realizando 12.º Paso trabajo y están trabajando para apoyar los muchos servicios esenciales que se requieren para 'ejecutar AA'. El dinero y la espiritualidad no se mezclan. No profesionalizamos nuestro trabajo de paso 12, al hacerlo disminuiríamos la efectividad de nuestra unicidad de propósito. Damos lo que se nos ha dado gratuitamente. Sin embargo, Alcohólicos Anónimos emplea trabajadores especiales. El enfoque principal de estos trabajadores especiales es mantener AA funcionando sin problemas para que los miembros de la confraternidad lleven el mensaje al alcohólico que aún sufre.

### Tradición 9

Presentadora: Kerri K. Área 46, Nuevo México

Novena Tradición : Siervos, Diáconos y Estadistas, ¡Dios mío! Cinco maneras en que Alcohólicos Anónimos es un brillante ejemplo de liderazgo de servicio y por qué es importante para AA como un todo. 1. Espiritual en operación. 2. Práctico; debemos hacer las tareas. 3. La rotación del liderazgo es clave. 4. Produce servidores de confianza. 5. Hace posible el trabajo de 12 pasos. ¡Lleva el mensaje!

### Tradición 10 Presentadora: Rebecca H. Área 38, Este de Missouri

La Tradición 10 es de vital importancia para mantener nuestro programa a salvo de problemas externos, especialmente en los últimos dos años. Debemos recordar ante todo al recién llegado ya los demás miembros tan pronto como crucemos la puerta del salón de reuniones.

Hoy también tenemos redes sociales que son potencialmente un currículum para que lo vea un ahijado. Es una buena idea dejar las opiniones políticas y religiosas fuera de la vista del público, los miembros de AA y los ahijados. Nunca debemos, sin importar la provocación, tomar posiciones sobre asuntos externos. Algunos otros grupos antes de AA se ocuparon de cuestiones externas y finalmente fracasaron debido a la controversia que siguió. La tecnología crea un problema especial para nosotros aquí. Ir a las plataformas de redes sociales con publicaciones cargadas puede ser problemático aquí, especialmente para las personas que son agresivas por naturaleza, como podemos ser algunos de nosotros los AA. Necesitamos mantenernos alejados de tales publicaciones sabiendo que un recién llegado puede ver esas publicaciones y decidir que AA no es para ellos. El sacrificio y la disciplina son necesarios. Tenemos que ser capaces de dejar de lado los asuntos externos para el beneficio de AA y los recién llegados. Language of the Heart pp 88-89 trata este tema. Debemos estar juntos o morir.

No podemos darnos el lujo de permitir que nuestras quejas personales o posiciones sobre asuntos externos perjudiquen a AA como un todo. Los problemas externos a veces llegan a AA por miedo. Piense en el recién llegado y pregúntele, ¿estaría dispuesto a regresar a un grupo si escuchara que AA se está metiendo en temas políticos en una reunión? Los anuncios también pueden ser un problema aquí. Quédate con los anuncios de AA. No son nuestros anuncios clasificados personales. Esta puede haber sido la primera tradición en tomar forma. Hay grandes conflictos externos, pero ahí es donde deben quedarse.

### Tradición 11:

Presentador: Bill F. Área 66, Noroeste de Texas

Presentación sobre el anonimato a nivel de prensa, radio, televisión, cine e internet. La charla analizará qué constituye una violación de la Tradición 11 y por qué es importante mantener el anonimato a nivel público. Cómo la atracción es más importante que la promoción y cómo nuestros egos pueden interponerse en el programa de AA en su conjunto. La charla también discutirá el otro lado del anonimato como lo declaró el Doctor Bob en algunas de sus charlas y cuándo está bien no ser anónimo. Forma abreviada: Nuestra política de relaciones públicas se basa en la atracción más que en la promoción; necesitamos mantener siempre el anonimato personal a nivel de prensa, radio y películas.

Forma Larga: Nuestras relaciones con el público en general deben caracterizarse por el anonimato personal. Creemos que AA debe evitar la publicidad sensacionalista. Nuestros nombres y fotografías como miembros de AA no deben transmitirse, filmarse ni publicarse. Nuestras relaciones públicas deben guiarse por el principio de atracción más que de promoción. Nunca hay necesidad de elogiarnos a nosotros mismos. Sentimos que es mejor dejar que nuestros amigos nos recomienden. Los tiempos han cambiado desde que se escribió el Libro Grande en 1939 y el 12 y 12 en 1953.

Ahora tenemos Internet donde podemos romper constantemente el anonimato a nivel público. Pero la honestidad es la base de nuestro programa y siempre lo ha sido. Hay muchas personas que publican fotos en las redes sociales de sus chips AA. Todos están felices y agradecidos de que hayamos cambiado nuestras vidas y nos esté yendo bien. Pero no es eso sólo la búsqueda de atención y la autopromoción. ¿No es eso solo acariciar nuestros egos? ¿Qué pasa si resbalamos? Si lo hacemos, eso no atraerá a personas ajenas a AA. ¿Cómo atraemos a personas sin promoción?

## SWRAASA 2022

### Presentaciones de delegados alternos

viernes, 7 de octubre de 2022

Podemos ser honestos con quienes nos rodean al decirles que estamos en Alcohólicos Anónimos. Es atractivo cuando la gente nos ve como individuos sobrios y lo lejos que hemos llegado. Debemos mantener el anonimato de nuestros compañeros. Bill W. dijo: "Cada miembro de AA debería tener el privilegio de cubrirse con tanto anonimato personal como desee". Pero debemos tener cuidado dentro de las habitaciones de AA donde estamos seguros, que compartimos nuestras historias, vidas y números de teléfono con nuestros compañeros para ayudarlos a recuperarse del alcoholismo.

#### Tradición 12:

Presentador Ryan F. Área 57, Oklahoma

El anonimato como fundamento de los principios dentro de cada una de las tradiciones. ¿Cuáles son esos principios? ¿En qué se diferencia el anonimato de la humildad? ¿Cómo antepone los principios espirituales a las personalidades de los demás con la confraternidad? La unidad es el principio subyacente que nos guía. La unidad es el producto donde vivimos, el principio de nosotros, no yo. La unidad no puede existir en un entorno impulsado por el ego.

La unidad es el principio subyacente que nos guía. La unidad es el producto cuando vivimos los principios de "¡nosotros no yo!" Cuando somos impulsados por personalidades, estamos siendo impulsados por el ego. La unidad no puede/no existe en un entorno impulsado por el ego. El ego divide. Los principios traen unidad.

## SWRAASA 2022

### Talleres de trabajo

sábado, 8 de octubre de 2022

#### Ventajas y desventajas de la tecnología

Chuck G. Área 65, noreste de Texas

En este taller, repasaremos lo que el Libro Grande y los escritos de Bill W. tienen que decir sobre la tecnología. Veremos los cambios tecnológicos que se han producido en los últimos años, especialmente los cambios provocados por la pandemia. ¿Cuáles son los pros y los contras de usar Zoom, tener reuniones híbridas o solo virtuales y asambleas híbridas? Además, hablaremos sobre recursos tecnológicos, equipos necesarios para reuniones híbridas o virtuales y mejores prácticas. Tendremos un foro abierto al final y alentaremos a la audiencia a compartir experiencias y mejores prácticas. La tecnología ha sido importante en AA desde que Bill llamó al Dr.

Bob en 1935.

#### PROS

Durante la pandemia, el uso de Zoom permitió a AA llegar a aquellos miembros que de otro modo no podrían asistir a una reunión.

• Un miembro confinado en casa ahora puede asistir a reuniones a través de Internet

• Los miembros de las comunidades rurales pueden asistir a las reuniones.

• Tanto Zoom como reunión híbrida están disponibles.

• Los miembros pueden asistir a reuniones en todo el mundo con facilidad.

• Los de diferentes distritos lingüísticos tienen más acceso. Un miembro puede proporcionar una computadora para ayudar a varios.

#### CONTRAS

• Siempre ha habido desacuerdos con respecto al uso de la tecnología en varias formas. El desacuerdo fomenta el crecimiento.

• Con la llegada de las redes sociales, el problema del anonimato ha pasado a primer plano. Los miembros de AA pueden romper accidentalmente el anonimato de otra persona.

• Los servidores de confianza pueden optar por saltarse las reuniones en persona debido a la facilidad que brinda Zoom.

• No antes ni después de la reunión de compañerismo.

• Las comunidades remotas no siempre tienen acceso a Internet.

• Bombardeos Zoom

• Sea consciente de su vestido en Zoom.

#### Historia 1935-1970

Russ S. Área 4, Arkansas

Una descripción general rápida de Alcohólicos Anónimos de 1935 a 1971 y los eventos significativos en la sociedad que promovieron las opiniones que la gente se formó sobre el movimiento. Desde las raíces de AA en el Grupo Oxford hasta la representación de Hollywood del alcohólico y la opinión de que

# SWRAASA 2022

## Talleres de trabajo

sábado, 8 de octubre de 2022

AA ofrece la esperanza de recuperación, daremos un paseo por los primeros 36 años del movimiento de AA. También se abordará la visión de los artículos y la literatura, tanto de ficción como de no ficción.

El hilo delgado de los eventos de los hombres y mujeres, de los que escuchamos regularmente y de los que no damos crédito con la suficiente frecuencia, fueron fundamentales en el éxito del programa de AA que disfrutamos hoy. Sin negar el poder superior y la sincronización de todos los eventos que ocurrieron y continúan ocurriendo. El impacto de la contribución de Sam Shoemaker es significativo debido al hecho de que ayudó al grupo de Oxford a mantenerse conectado con los deprimidos, por lo que los alcohólicos no fueron olvidados. Frank Buchman aunque su misión y esfuerzos, nobles, fueron más amplios en la sociedad y llevó al grupo de Oxford a misiones más globales. Sam Shoemaker trajo el mensaje de esperanza al alcohólico: ayudó e influenció significativamente a Bill en la redacción del Libro Grande y el mensaje del Poder Superior y los inquilinos que enseñó el grupo de Oxford. ¡Los inquilinos se basaban en el cristianismo del primer siglo, lo que significaba que eran los sirvientes practicantes en las calles con el mensaje a los borrachos! Las contribuciones de tantas personas que hicieron que todo sucediera son importantes para nosotros hoy, no solo porque necesitamos entender la historia de cómo Dios puso todo este programa en acción, sino también porque sigue siendo relevante hoy en día, ya que cada uno aporta una cierta don, talento, perspicacia y perspectiva para el crecimiento continuo y la sostenibilidad del estilo de vida de AA. Ejemplo de esto: sin Bill Wilson, el Libro Grande no se habría escrito, pero sin Hank Parkhurst, no se habría publicado.

### Coordinador

Gene M. Área 38, este de Misuri

de Área El puesto de Coordinador de Área en la Estructura de Servicios Generales de AA tiene muchas responsabilidades, pero lo mejor de AA es que nunca tenemos que hacer ninguno de estos trabajos de servicio por nosotros mismos; siempre hay gente que está dispuesta a ayudar. Hablaré sobre las calificaciones, los deberes y algunas de las cosas que creo que necesitamos mientras servimos como Coordinadores de Área. También compartiremos nuestras experiencias con este vínculo vital en la Estructura de Servicio de AA. - El manual de servicio sugiere 3-5 años sobrio, solo una sugerencia de que cada grupo, distrito, área sea autónomo, tenga experiencia en los asuntos del área, comprenda y aprecie los pasos, las tradiciones y los conceptos. Las tradiciones y los conceptos se pueden aplicar en el hogar, el trabajo, en todas partes. -Habilidades de liderazgo, las palabras de Bill fueron concepto 9, tolerancia, flexibilidad y visión. -Sensibilidad a las necesidades de los deseos de las áreas. Es mejor hablar y consultar, informarse, tomar información y luego usar el mejor juicio para decidir qué hacer. - Sugerido para ser un cargo electo anterior, RSG, MCD, Presidente del Distrito - Habilidades informáticas para llevar a cabo el trabajo - tener conocimiento de las reglas de Roberts (11 deberes de un presidente) reunión abierta, agenda, cronograma, para anunciar las próximas actividades, reconocer a los miembros, Mociones: preguntas de estado. puede negarse a reconocer la pérdida de tiempo, ser mezquino, garantizar el orden, agilizar los negocios, responder a consultas, legalizar documentos, cerrar reunión-conocimiento de procedimientos de las políticas del Área, -tener tiempo para comprometerse-apoyo a la familia con tanto tiempo fuera de casa-mejor fijar las reuniones del próximo año con un año de anticipación y tomar vacaciones, etc. . en la ubicación de la cuenta para cada reunión, persona de contacto para el hotel: tratar problemas técnicos hoy, ¿hacemos reuniones de área híbridas, lugares con Wi-Fi, etc., puede utilizar tecnología 12 para ayudar con problemas técnicos en las reuniones del área? anunciar la fecha y la hora de la asamblea del área, ¿cómo se hace eso? boletín informativo, llamadas telefónicas, correo electrónico, etc.-comuníquese con el delegado para ayudar a delegar y ayudar a facilitar una conferencia simulada-comunicarse con los comités-ser el funcionario administrativo del área-preparar la agenda, consultar con los funcionarios y todo lo que surja como asunto antiguo o nuevo, tratar de seguir la secuencia para mantenerse al día-comunicarse estrechamente con el delegado para dar delegue suficiente tiempo para repasar la información: ¿cómo se comunica? correo electrónico, sitio web, papel: obtenga la agenda y las actas 45 días antes de la asamblea de área para que las personas puedan hablar antes de la reunión de distrito: visite los distritos, las reuniones de distrito, el día de la asamblea: trabaje con el presidente del área alternativa para ayudar con el enlace con el hotel para la habitación necesidades: adherirse al cronograma para ayudar a mantener el orden; el presidente no tiene opiniones detrás del micrófono, no puede influir en la votación; asegúrese de tener suficientes suministros a mano (boletas, bolígrafos, etc.); mantenga todo claro con los problemas que están sucediendo. , las cosas pueden enturbiarse durante los cambios de mociones-p y p va a la silla de p y p en las sesiones de escritura e intercambio. Comentarios abiertos desde el piso: área para ayudar con los registros de grupo que se arreglan para ayudar a RSG y MCD a obtener información precisa

### CPC

Greg G. Área 39, oeste de Misuri

Una de las reglas más importantes de las presentaciones es "Conoce a tu audiencia". Cuando hacemos trabajo de servicio de CPC, llevamos el mensaje de AA a audiencias profesionales, para que sepan que estamos aquí para ayudar y las formas en que lo hacemos. Nuestro mensaje a los profesionales debe estar en su idioma (es decir, la persona primero) y evitar confundir la jerga y la jerga de "charla de mesa".

# SWRAASA 2022

## Talleres de trabajo

sábado, 8 de octubre de 2022

Informar a los profesionales y futuros profesionales sobre lo que AA es, puede hacer y no puede hacer (el Preámbulo de AA resume esto)  
Cooperación sin afiliación. Proporcione folletos, horarios de reuniones, información de contacto de la oficina central y sugiera la aplicación Meeting Guide a la comunidad profesional (capellanes militares, funcionarios judiciales, libertad condicional y libertad condicional, clérigos, maestros/profesores/entrenadores). La aplicación Meeting Guide ayuda a mostrar la diversidad de reuniones. No exagere; permanecer en la unidad de propósito Cada miembro de un grupo base puede participar en el trabajo de CCP con su propio clérigo, doctor y abogado. El diálogo es fundamental. Debemos tener cuidado con QUÉ decimos y CÓMO lo decimos. Use un lenguaje común, no la jerga de AA (es decir, Libro Grande, reuniones abiertas y cerradas, patrocinador). El estigma y el idioma son enormes barreras para las personas que buscan ayuda. Ser capaz de relacionarse con la audiencia es importante. No tenga expectativas cuando hable con la comunidad profesional. Lleve un registro de con quién habla. Invítelos y asista a una reunión abierta con ellos. Prepárese antes de reunirse con profesionales. Escuche atenta y respetuosamente. Grapevine y La Vina son herramientas útiles además de folletos.  
Seamos Amigables con Nuestros Amigos (P34)

### Conceptos 1 y 2

Pablo A, Área 57, Oklahoma

La responsabilidad final y la máxima autoridad de los servicios mundiales de AA siempre deben residir en la conciencia colectiva de toda nuestra Comunidad.

Alcohólicos Anónimos ha sido llamada una organización al revés porque la "responsabilidad última y autoridad final para. . . servicios mundiales" reside en los grupos, en lugar de los Custodios de la Junta de Servicios Generales o la Oficina de Servicios Generales en Nueva York. Conceptos 1 y 2 cuando pienso en conceptos me retrotrae a la historia de AA. Los delegados son la voz. Poder del Monedero.

En Tulsa contamos con servicio central. Si un grupo se vuelve hostil hacia la Oficina de Servicios Centrales, dejarán de enviar dinero a la Oficina de Servicios Generales. El poder del Monedero es lo que hace que todo funcione. Los conceptos nos ayudan a conducirnos a la unidad

- En el Concepto 1, Bill traza el por qué, la responsabilidad final y la autoridad final.
- El primer paso en 1938 fue la creación de un fideicomiso, "primero llamado Fundación Alcohólica", rebautizado en 1954 como Junta de Servicios Generales.
- La tarea de la Fundación Alcohólica era realizar los servicios que los grupos no podían hacer por sí mismos.
- ¿Cómo surgió la Conferencia de Servicios Generales y por qué?
- El Dr. Bob se enfermó fatalmente y Bill W. preguntó, "cuando el Dr. Bob y yo nos hayamos ido, ¿quién asesoraría a los fideicomisarios y a la oficina?"
- La primera Conferencia de Servicios Generales nació en 1951. La Segunda Tradición tuvo sus raíces en la conferencia.
- Segunda Tradición: "Para el propósito de nuestro grupo sólo existe una autoridad fundamental: un Dios amoroso tal como se exprese en la conciencia de nuestro grupo. Nuestros líderes no son más que servidores de confianza; no gobiernan".
- En 1955 en St Louis el resultado de la Conferencia de Servicios Generales superó las expectativas más altas. La Conferencia continúa hasta el día de hoy, bajo el Concepto 1 y la Tradición Dos.

### El grupo base En

Brandon S, Área 66, Noroeste de Texas

este taller, discutiremos las muchas formas en que podemos llevar nuestra experiencia de trabajo de servicio, las 12 tradiciones y el conocimiento de la información proporcionada por la OSG a nuestros grupos base. Desde discutir los puntos proporcionados en el Manual de grupo, vincular a nuestros grupos con AA como un todo hasta recordar el papel importante que juegan los RSG para los grupos respectivos... toda esta información ayúdanos con nuestro propósito primordial.

Comprender el grupo base no se trata de llevar lo que sabes al grupo, sino más bien lo que no sabes y trabajar juntos. El grupo base ideal es un cuerpo sano y funcional de miembros de AA. Un grupo base siempre debe saludar y dar la bienvenida a los recién llegados. Los inventarios de grupo base y las conciencias de grupo son herramientas importantes que pueden ayudar a identificar problemas que el grupo ni siquiera sabe que existen. Las tradiciones deben usarse para resolver cualquier problema identificado a través de un inventario de grupo o conciencia de grupo. No debemos olvidar que un miembro del grupo es la persona más importante en la estructura del Servicio.

### La Viña Hispanohablante Historia

Guadalupe G. Área 46, Nuevo México

de la viña, objetivo de la Viña, cuantos libros tiene, estado actual, nuevos proyectos, nuevas herramientas en redes sociales, suscripciones, también hablará un poco de su experiencia en los servicios de La Viña, etc. .Quiero hablar del Grapevine, La Viña. El lenguaje del corazón fue el primer libro que leí. El lenguaje del corazón Me gusta esto porque cuando pienso en el significado del corazón del lenguaje, cada historia a través de los lenguajes podemos unirnos en comunidad y hacemos el corazón de el mensaje. Para compartir con el próximo alcohólico que sufre.

# SWRAASA 2022

## Talleres de trabajo

sábado, 8 de octubre de 2022

El Grapevine nos permite compartir nuestras historias con la comunidad hispana. La primera vez que leí una historia con la que resonaba, supe que pertenecía. Hay muchas historias en el Grapevine, si una es aburrida, sigue buscando la que resuena contigo. Te prometo que encontrarás uno si eres del tipo alcohólico. Los hispanos podemos ser perezosos cuando se trata de leer. Queremos que alguien nos dé respuestas. Pero las respuestas son el mensaje de las lecturas. El Grapevine ha existido desde 1944. La historia detrás del Grapevine es asombrosa y cómo comenzó todo esto. El mensaje que se compartió para ayudar a otros, es motivador, cambia la vida y me ayudó. Recuerdo que me suscribí, y llegó a mi casa. No podía creer lo mucho que me relacionaba con los demás y que fuera en mi idioma nativo me ayudó a darme cuenta de que era alcohólico.

Al pensar en la historia del Grapevine, ya que ha existido durante tanto tiempo, prueba que funciona. El Grapevine continúa creciendo y evolucionando con el tiempo, ahora es tan fácil encontrar lecturas en línea, o en este libro, ir a las reuniones.

Pero puede suscribirse al Grapevine y recibirlo directamente en su hogar y siempre necesitan más historias. Entonces, envíe sus historias, su historia es importante, es importante hacer el trabajo y enviarlo porque nunca se sabe quién lo necesita. Pero ten paciencia porque es un proceso largo para imprimir. ojalá podamos seguir compartiendo el Grapevine en diferentes distritos de todos los países, llame para pedir una traducción. México, Colombia, El Salvador ya sabes, a los latinos nos gusta pasarla bien en las fiestas. necesitamos este mensaje para una nueva vida. A veces, el Grapevine es todo lo que literalmente debemos llevar el mensaje a otros países. No hay Internet ni correo electrónico y lugares como estos cuentan con los mensajes que se encuentran en este libro. cuentan con la vida y la traducción que damos y escuchamos. Nos quejamos porque lo tenemos todo. Aire acondicionado funcionando, lindos muebles, automóvil, trabajo, hogar. Allí no tienen todas las formas que tenemos aquí. Ahora también estamos creando la aplicación Grapevine. Estamos tomando ideas para los temas también. Si vas a Grapevine.com puedes enviar una idea. También puede seguir el Grapevine en Instagram hoy y puede enviar sus historias y fotos allí. Todo es un proceso, pero es hermoso y si estás motivado para servir y retribuir, ¡hazlo! Sumérjase en el trabajo de servicio, haga los talleres, todo en el Grapevine es nuestra experiencia, fuerza y esperanza. Necesitan personas que tengan dos años de sobriedad y que estén dispuestas a trabajar para el Grapevine. Cada día es más fácil aprender sobre el Grapevine. Pronto tendremos una aplicación para que muchos países puedan participar. El Grapevine necesita todo el apoyo que pueda obtener del servicio para difundir los libros a todas sus culturas. Cuando tienes fe, venden a las personas adecuadas que lo necesitan y no se trata de dinero. Se trata de lo que está en el mensaje de los libros. Las soluciones de AA. Me gustaría agradecer a mis colegas del Distrito 46 por apoyarme para estar aquí hoy. Tengo un amigo que pudo compartir su historia a través del Grapevine en español con personas en la cárcel. Me preguntaron cuándo contaré mi historia y por eso estoy aquí, el Grapevine tiene muchas historias que resuenan. Sigue buscando el que resuena contigo, gracias.

### **Zoom Meetings Bryan T. Área 57, Oklahoma**

Preguntas: cómo Zoom ha ayudado a las personas con necesidades de accesibilidad, cómo Zoom ayudó a la confraternidad durante Covid, cómo las reuniones solo de Zoom encajan en la estructura del servicio, cómo realizar reuniones de Zoom de manera segura, cómo funciona el anonimato con las reuniones de Zoom, en ausencia de capacidades de conectividad, utilizando tecnología celular para conectarse con las reuniones de Zoom.

De módem a módem, la reunión de Zoom ayudó a la Comunidad a mantenerse conectada. No fueron solo los grupos: los distritos, áreas, regiones y la Conferencia de Servicios Generales pudieron llevarse a cabo. ¡Incluso los centros de tratamiento pudieron tener Grupos de AA para llevar el mensaje! Aprendimos sobre la marcha. Al principio cómo hacerlo y luego cómo hacerlo de manera segura. Tuvimos que aprender cómo tener las reuniones y proteger el anonimato. La gente podría asistir sin el uso de una cámara o las reuniones podrían requerir una contraseña para ingresar. Los grupos se formaron con el formato de solo reunión en línea, mientras que algunos grupos incorporaron un formato híbrido. Estos grupos han prosperado y algunos participan en la estructura del Servicio. ¡Aprendimos que todo iba a estar bien!

### **Secretario/ Registrador Brian H. Área 39, Oeste de Missouri**

El Secretario y el Registrador sirven como conductos de información, manteniendo informados y conscientes a los grupos, el Área y la OSG, y manteniendo los registros necesarios para pasarlos a futuros servidores de confianza. Esta será una breve presentación sobre responsabilidades, opciones y herramientas, seguida de experiencias compartidas de servidores de confianza anteriores.

¿Es este un trabajo o dos? Diferentes áreas lo hacen de manera diferente. ¿Cómo dividimos la responsabilidad?

# SWRAASA 2022

## Talleres de trabajo

sábado, 8 de octubre de 2022

Funciones del secretario.: levantar actas. Mantiene la dirección postal actualizada. Actuar como enlace entre los funcionarios y los miembros del comité.

Preparar boletines que fomenten la asistencia son solo algunos. Deberes del registrador: mantiene la comunicación entre el área y la OSG mediante el uso de una conexión de confraternidad. Mantener los grupos actualizados. Mantener todo actualizado y preciso. Solo unas pocas personas por área pueden usar Fellowship Connection. Es Fellowship Connection está siempre abajo. Envíe un correo electrónico a [records@aa.org](mailto:records@aa.org), es una sesión mensual de intercambio de registradores el primer domingo de cada mes a las 5 p. m., hora del Pacífico/8 p. m., hora del este. Zoom 89358896338, contraseña 618742

Sesión de preguntas y respuestas: ¿Se pueden desactivar los grupos en la conexión de becas o hay que pasar por la OSG? Esto requiere la intervención de la OSG. No devuelven el empujón, pero sí tienen que meter la mano. Sin embargo, un grupo nunca se elimina. Recién desactivado. Acabo de rotar en un trabajo, ¿hay algún lugar donde pueda encontrar los requisitos y el protocolo necesarios para hacer mi trabajo? Hay una descripción general rápida en las pautas de su área y consulte con el presidente o los funcionarios de su área para obtener información específica. El registrador principalmente solo necesita información de contacto del área para hacer su trabajo. Los números de ID de grupo han cambiado recientemente. Cuando los ponemos en Fellowship Connection, ¿cómo navegamos eso? Había viejos números de servicio de grupo. Cada grupo tiene un nuevo número bajo FC. Sin embargo, ambos números se almacenan en la base de datos. Si su área es un área que tiene estos dos trabajos como uno solo, deberá descubrir cómo equilibrar todas sus responsabilidades. Si se encuentra en un área con dos puestos, deberá descubrir cómo dividir las responsabilidades.

Cuando envía su información, ¿eso incita a la OSG a enviar kits de comité? Y si no reciben, ¿se comunican con la OSG o con usted? Sí, eso los impulsa a enviar los paquetes para sus nuevos trabajos. Ellos se comunicarán con usted y usted lo enviará a la OSG. No queremos abrumarlos con numerosas personas enviando el mismo formulario.

## RSG

Michelle W. Área 38, este de Misuri

Un recorrido por la estructura de AA y el don del servicio que destaca los recursos y la inspiración para los RSG nuevos y experimentados.

Discusión sobre las barandillas de nuestras Tradiciones, el equilibrio que se encuentra a través de nuestros Conceptos, las líneas triangulares de comunicación ascendentes y descendentes que permite nuestra estructura, y cómo desempeñan un papel como representantes de grupos, quienes a través de la Tradición dos, tienen la responsabilidad final y autoridad final para nuestros servicios mundiales.

El rol de RSG es importante pero no es más o menos importante que cualquier otro miembro sobrio. El RSG es el vínculo entre el grupo base y la OSG, por lo que es de vital importancia elegir a la persona más calificada como RSG. Sin este vínculo vital, los grupos no serán escuchados ni representados, ni la OSG servirá a sus miembros de AA según la necesidad de las tradiciones. El servicio, como ser un RSG, se trata de practicar las tradiciones dentro de nuestros grupos base. Los grupos fuertes son la clave para la supervivencia de AA. Los grupos fuertes producen una fuerte recuperación individual, la fuerte recuperación produce fuertes grupos habituales, los grupos habituales fuertes llevan el mensaje, la OSG proporciona los medios para que los grupos habituales sean fuertes. Todos debemos ser conscientes y mirar las "consideraciones de la conferencia" (podemos acceder a ellas en [aa.org](http://aa.org)) porque estos son los temas y preocupaciones que se están discutiendo a nivel de la OSG. Es nuestro trabajo conocer e informar a nuestros grupos para que podamos conocer la opinión de nuestro grupo.

## Conceptos 3, 4 y 5 El

Amanda B, Área 68, Suroeste de Texas

propósito de este taller fue examinar cómo los Conceptos 3, 4 y 5, el Derecho de Decisión, el Derecho de Participación y el Derecho de Revocación, respectivamente, se aplican en todos los niveles dentro de la Estructura de Servicio de AA. ¿Dónde vemos estos conceptos en las Conciencias de Grupo, Reuniones de Distrito, Asambleas de Área y en la Conferencia de Servicios Generales? ¿Qué tradiciones son aplicables dentro de los conceptos?

Con respecto al Concepto 3, el Derecho de Decisión, discutimos que dado que los grupos tienen la máxima autoridad, no hay duda de que los grupos de AA tienen el derecho de dirigir a un Delegado sobre cómo votar en la Conferencia de Servicios Generales. ¿Pero deberían? ¿Son los delegados dirigidos verdaderamente "servidores de confianza"? Los asistentes dieron ejemplos de lo que han experimentado en sus propios grupos, distritos y áreas. La conferencia es donde enviamos a nuestros delegados de área a votar por el bien de TODOS los AA, ellos van una vez al año. La Junta de Servicios Generales son los custodios y se reúnen trimestralmente. AAWS supervisa la publicación. OSG- personal, trabajadores especiales. Todas estas personas tienen derecho de decisión y también sabemos que los grupos tienen la autoridad final.

El grupo, el distrito o el área que representa le ha dado la autoridad para votar como lo crea conveniente.

- Confiamos en que nuestros servidores de confianza harán su debida diligencia antes de votar. (leer material de antecedentes, obtener opiniones de otros, etc)
- Conciencia de grupo frente a una conciencia de grupo informada

Se reduce a la confianza. Nuestros líderes son elegidos por nosotros, por lo que debemos confiar en ellos. ¿Deberían los delegados decirnos cómo votaron sobre los puntos de la agenda? No hay una respuesta incorrecta. Cuando se le presenta nueva información en el Área o Distrito, ¿cambia el RSG/MCD/Delegado?

# SWRAASA 2022

## Talleres de trabajo

sábado, 8 de octubre de 2022

su voto? Pueden hacerlo con Derecho de decisión, pero luego regresan al grupo/distrito/área para explicar lo que sucedió en su informe. Confianza ¡Dios, confía en AA y confía en los demás! Al discutir el Concepto 4, el Derecho de Participación, discutimos el inmenso significado espiritual de que cada AA tiene un voto, y no hay superiores, inferiores. El Manual de Servicio explica cómo funciona esto con la Junta de Servicios Generales y AAWS, pero ¿dónde vemos esto en acción a nivel de grupo? No se superpone ninguna clase. Ninguna discusión de superiores o inferiores sobre no permitir que algunos sean miembros con derecho a voto (presidentes de comités, oficiales de área, delegados anteriores) quita el derecho de participación. Pero el derecho de participación es que todos tienen derecho a participar en la discusión. -Los empleados de la OSG pueden asistir a las reuniones de custodios para participar, pero no pueden votar. Recuerda siempre, o Una vez que eres miembro de AA, eres importante y tienes voz. Desde el momento en que sea miembro de AA, puede enviar un tema de agenda a GSC, pero se sugiere

consigue ayuda. Finalmente, terminamos con el Concepto 5, el Derecho de Apelación, y cómo la deferencia de AA a la Opinión de la Minoría está arraigada en Las Tradiciones. Se pidió a los asistentes que compartieran experiencias específicas con este concepto que habían presenciado en sus grupos, distritos y áreas que ilustraban cómo la minoría tenía razón y, dada la oportunidad de hablar, se influyó la conciencia del cuerpo de votantes.

- Opinión minoritaria para dar su opinión de forma segura
- AA se mueve un poco lento, por lo que las cosas no se aceleran demasiado
- Solo los miembros de HG pueden votar,
- Moverse lento e informado, ¿no son acciones de piso contrarias a eso?
- Las acciones de piso son mociones que se llevan al piso y se votan sin volver a los grupos/distrito/área/ gsc

## Cómo ha cambiado la llamada del Paso 12 Gena W, Área 25, Kansas

Presentación del taller de la experiencia compartida de los miembros sobre los cambios que han experimentado en cómo ha cambiado la llamada de 12 pasos a lo largo de los años. El llamado de los 12 pasos en nuestra literatura y en el trabajo de nuestro comité de servicio tiene como objetivo hacer posible el trabajo de los 12 pasos. Concluyendo con el intercambio abierto de experiencias y pensamientos de los asistentes. 'A pesar del gran aumento en el tamaño y la duración de esta Fraternidad, en esencia sigue siendo simple y personal. Todos los días, en algún lugar del mundo, la recuperación comienza cuando un alcohólico habla con otro alcohólico, compartiendo experiencias, fortaleza y esperanza.' (Cuarta Edición, BB página xxii, Reenviar a la Tercera Edición).

Desde el principio, la llamada de los 12 pasos ha brindado esperanza a los alcohólicos de todo el mundo. Como dice nuestro libro, nada asegura más nuestra sobriedad que un alcohólico trabajando con otro. La llamada de 12 pasos se ha desarrollado a lo largo de los años; desde ir a la casa de un alcohólico que ha pedido ayuda, responder la llamada en nuestra línea directa, llevar nuestro mensaje a las cárceles y prisiones, hacer turnos con un alcohólico mientras se desintoxica en una cama de hospital y darle tiempo a un recién llegado antes y después después de su primera reunión de AA.

Esta sesión de grupo proporcionó muchas historias de variaciones sobre un tema central. El llamado de 12 pasos brinda una mano de nuestra organización para brindar esperanza y una solución a esta grave enfermedad. El llamado de los 12 pasos también es para nosotros, miembros de AA, para asegurar nuestra sobriedad. Como escuchamos en las salas y alrededor de las mesas de AA, lo regalamos para conservarlo. Cualquiera que sea el aspecto de una llamada de 12 pasos de AA; la intención siempre debe ser la misma. Llevar nuestro mensaje, nuestra historia, nuestra solución, nuestro corazón y entusiasmo en forma de experiencia personal. En esta sesión, se compartieron muchas historias y se dieron sugerencias: Leer 'Trabajar con otros', antes de cada llamada de 12 pasos, puede ayudar a centrar nuestras mentes y brindar dirección. Asegurarse de que su propia casa esté en orden y que esté espiritualmente en forma. asegúrese de no ponerse en un entorno o situación peligrosa yendo en un grupo pequeño, ore a un poder superior para guiar nuestras palabras y acciones para servir mejor a la persona que recibe la llamada de 12 pasos, y sepa cuándo para decir cuándo, plante la semilla de la recuperación y simplemente entréguela a su poder superior para que trabaje en la vida de esa persona.

## Unicidad de propósito

Josh R, Área 25, Kansas

Descripción: La noción de unicidad de propósito entrelazada en las Tradiciones 5, 6 y 10 se remonta mucho antes de que se escribieran las 12 Tradiciones. Los ejemplos de movimientos anteriores que se estancaron debido a la falta de adhesión a la unidad de propósito se remontan a principios del siglo XIX y tal vez antes. Repasaremos una breve historia de estos movimientos y los utilizaremos como trampolín para la discusión en su aplicación al presente y al futuro. Alcohólicos Anónimos ha ganado terreno debido a dos cosas principales. Una solución y nuestro objetivo principal. Nuestro grupo base, la confraternidad y el apadrinamiento deben mantenernos enfocados en nuestro propósito principal (llevar el mensaje al alcohólico que aún sufre). Si nos salimos del camino, deberíamos poder contar con ellos para redirigirnos. Redirigir conversaciones sobre "temas externos" puede ser un tema delicado. A menudo, el enfoque es demasiado duro (reprenderlos públicamente) o demasiado suave (ignorarlos y dejar que esas conversaciones continúen). El consenso del grupo es este; el mejor enfoque es llevar educadamente a una persona afuera y "calificarla"

# SWRAASA 2022

## Talleres de trabajo

sábado, 8 de octubre de 2022

usando el libro grande (La Opinión del Doctor, página XXVIII párrafo 1). Este enfoque nos permitirá ser más inclusivos y redirigir a una persona al programa de recuperación adecuado si no se identifica como alcohólico. La Tercera Tradición es un calificador NO un descalificador. Si una persona tiene el deseo de dejar de beber, debe ser bienvenida en nuestras reuniones sin importar los problemas externos que traiga a las salas. Este enfoque apoya nuestra unidad y nos deja la puerta abierta para que les enseñemos nuestras tradiciones en lo que respecta al alcoholismo. No rechazamos a nadie, más bien dirijámoslo hacia la reunión apropiada si no es un alcohólico.

### Historia 1971- Presente

Steve S, Área 57, Oklahoma

Una discusión y cronología de la historia de AA desde 1971 hasta 2022. Cincuenta y un (51) años de eventos que dieron forma a nuestra confraternidad actual. Desde el fallecimiento de Bill W. y los veteranos originales hasta el momento en que AA da la vuelta al mundo con contacto cara a cara y hasta los comienzos de las reuniones en línea a través de la tecnología de Internet. Abracemos nuestra fuerza de diversidad y nuestra necesidad mutua para continuar con la recuperación. 1971: Bill W falleció el 24 de enero a la edad de 75 años. El 11 de diciembre celebró 36 años de sobriedad y su 53.º aniversario de bodas. folleto publicado "Por qué AA es anónimo" por Bill W. 1973 - La copia número 1 millón del Libro Grande fue entregada al presidente Nixon. Se publicó el primer libro de AA no escrito por Bill W. 1975 - Se llevó a cabo la 40ª Convención Internacional de AA en Denver, Colorado, atrayendo a 15.000 alcohólicos y sus familias. 1976 - Se aprobó la 3ª Edición del Libro Grande. Se realizó el 1er Foro Regional. 1984 - El 30 de noviembre se publicó "Pass It On" escrito por Sophy Henn sobre Bill W. Era evidente en este momento que la estructura de Servicios Generales está trabajando fuerte en gran parte con el concepto de rotación. hogar de la infancia) fue reabierto y colocado en el Registro Nacional de Lugares Históricos. Lois W, la amada esposa de Bill, falleció el 5 de octubre a la edad de 97 años. 1990 - Se publicó "Reflexiones diarias", como una cita aprobada por la conferencia del libro de AA del día. Notas: ¿ AA está activa en 185 países de todo el mundo. ¿ El Libro Grande ha sido impreso en 173 idiomas. ¿ Sor Ignatius entregó la moneda del Sagrado Corazón, iniciando la tradición de las monedas mensuales y anuales para celebrar la sobriedad. No hay, ni nunca ha habido, un chip AA "oficial".

### Tesorerera Mari G. Área 68, Suroeste de Texas

1. Séptima Tradición 2. Contribuciones de los miembros de AA 3. Tesorero del Grupo Base 4.

Autosuficiencia Cuánto cobramos por ser miembro de Alcohólicos Anónimos

y ¿cuánto cuesta asistir a una reunión de AA?" Por supuesto, ambos son gratuitos. En el grupo base, lo máximo que una persona puede aportar es \$5,000 y lo máximo que puede legar es \$10,000. A nivel de grupo, cualquier cosa en la canasta constituye la 7ma Tradición. Está en nuestro preámbulo que somos autosuficientes a través de nuestras propias contribuciones. Es importante que nos apeguemos a esa tradición junto con las contribuciones que hacemos a la OSG, el Servicio Central, el Distrito y el Área. Es importante que tengamos una reserva prudente. Pero el exceso de dinero es malo. Debemos tener siempre el principio de la pobreza. La historia dice que John D. Rockefeller fue un pionero de la séptima tradición. La transparencia es importante para todos los funcionarios, pero el tesorero debe ser el MÁS transparente de todos. Todos los trámites, cuentas y carpetas deben ser para respuestas claras, concisas y rápidas. Este es solo un ejemplo y la regla que sigue su grupo. Cuando llegó por primera vez a AA, le llamó la atención que después de que la canasta se pasó y estuvo llena, se la entregó al presidente. Ella pensó para sí misma: "Ese es el puesto que quiero tener algún día". Supuso que el dinero se recaudaba únicamente para el bolsillo del presidente. Ella pensó que les estaban pagando para dirigir la reunión. No se dio cuenta de que el dinero era para mantener el grupo funcionando. Estaba tan acostumbrada a creer que no hacías nada a menos que te pagaran por ello. A veces hay un gasto de grupo que es inesperado. Cuando eso sucede y no hay dinero en la cuenta y no hay suficiente en la reserva prudente, llama a una reunión consciente del grupo de emergencia para discutir la necesidad del dinero. Durante esa experiencia, el grupo "pasó la canasta" para disponer de fondos. Y los grupos son responsables de apoyar al distrito. Somos responsables de apoyar a la zona. Y todos nosotros somos responsables de enviar dinero a la OSG. Nuestro dinero que llega a la OSG nos ayuda en todo el mundo. El desglose y distribución de cada dólar es el siguiente: Conferencias: 2,9%, Foros: 7,8%, Archivos: 10,3%, Patronos y Directores: 6,6%, Servicios a los Grupos: 37,8%, Información Pública: 4,5%, Comunidades Profesionales: 5,4%, Correccionales: 3,9%, Comunidades A Distancia: 9,8%. Hay un folleto sobre la séptima tradición. La historia dice que Ebby una vez dio diez centavos. Ahí es donde comenzó. La espiritualidad y el dinero se mezclan en la canasta. Es muy importante tener cuidado en estos asuntos. Una vez, Bill W. tenía \$5 extra, que era bastante dinero en ese entonces. Necesitaba dárselo a Lois. Pero había un hombre en una reunión a la que asistió que estaba deprimido. suerte. Bill le dio el dinero al hombre. Esa noche, en otra reunión a la que asistió Bill, el tesorero anunció que el grupo tenía pocos fondos. Bill se sintió abatido. No lo tenía para dárselo al grupo. Él había querido ser un héroe. Su ego le dio el dinero al hombre. La nueva tecnología ha traído consigo cambios y desafíos. ¿Qué hacemos con las contribuciones a través de Venmo u otra aplicación de efectivo? El grupo de Mari no los acepta. Pero eso debería ser una decisión consciente del grupo.

# SWRAASA 2022

## Talleres de trabajo

sábado, 8 de octubre de 2022

### Archivo

Matt H. Área 4, Arkansas

El Plan de Aproximación de Little Rock; Cómo sucedió; Primeros problemas con resbalones; El grupo de Little Rock se separó del plan; Cartas a Bill a través de Bobby; Respuesta de facturas; Grapevine Artículo, reacción; Cartas de respuesta al Grapevine; Cómo el Plan sigue existiendo.

El viaje de Sterling fue similar al viaje de AA. Empezó a trabajar con otros alcohólicos y encontró a Harlan. Cinco años más tarde se entera de AA. La primera llamada de 12 pasos de Arkansas la hizo un borracho. El primer grupo de pedidos por correo está en AA llega a la mayoría de edad. Desde el principio el libro fue escrito de cierta manera, el plan era rígido, y siguió Bud visitas Bill en Nueva York y Stepping Stones, 1943 sobre el Plan de Little Rock. Las mujeres empiezan a entrar en AA, cada vez más personas empiezan a entrar en AA (un verdadero líder)

Macie H. Macie se mudó de Little Rock pero 3 mujeres se unieron al grupo. Bill y Lois planean una visita al grupo Little Rock el 15 de enero de 1944. Se paró detrás de una cortina cerrada, esto enciende AA en Arkansas. La primera secretaria del grupo Little Rock es Frances P y ella también pasó por el programa de acercamiento. En 1950, la primera convención internacional en Cleveland adoptó las 12 tradiciones.

Los archivos se tratan de preservar y recopilar la historia, así como de cuidarla.

### Conceptos 6 y 7 Steve F. Área 4, Arkansas

Los Conceptos son principalmente una interpretación de la Estructura de Servicio Mundial de AA. Identifican las prácticas y principios tradicionales que relacionan las partes de nuestra estructura mundial en un todo funcional.

Este taller intentará definir brevemente el Concepto VI y VII. Así como los 12 principios de recuperación (Pasos), principios de unidad (Tradiciones) y los principios de servicio (conceptos) pueden mejorar nuestra vida en AA, intentaremos mostrar cómo los Conceptos VI y VII pueden ser aplicado a nuestra vida personal. Estudiaremos el sexto y el séptimo concepto examinando las habilidades que usamos para servir en AA, así como en el hogar y el trabajo. Los servidores de confianza de AA generalmente trabajan en el mejor interés de AA. Esto se debe a que AA salvó nuestras vidas y tenemos un interés personal en asegurar el futuro de AA. El concepto 6 se refiere a las relaciones corporativas de AA. Sin embargo, los Conceptos pueden funcionar tanto en nuestra vida personal como en la Comunidad en general. Bill habló por primera vez sobre los Conceptos en la Conferencia de 1960. Esperaba que ayudaran a llevar a AA al futuro mediante la codificación de nuestras funciones de Servicio Mundial: la "estructura" de AA, los principios que nos ayudan a relacionarnos entre nosotros dentro de los Servicios Mundiales de AA.

El Concepto 6 otorga a los Custodios la autoridad para actuar con la mayor libertad posible sin la supervisión diaria de la Conferencia. Esto es similar a la forma en que los grupos de AA otorgan autoridad al Delegado para actuar en su nombre. AA World Services está configurado para parecerse a una gran corporación en lugar de una fundación o un gobierno. Los Grupos de AA son los accionistas y los Fideicomisarios son la Junta Directiva, los "banqueros de AA", así como los guardianes de nuestras Tradiciones. Los custodios tienen influencia en la toma de decisiones para la Junta de Servicios Generales—los hacemos responsables de \$15-\$16 millones en dinero de AA.

Los Conceptos también funcionan en nuestra vida personal. Podemos aprender a delegar en otros, a encontrar personas en las que podamos confiar y, dar un paso atrás, observar y dejar que hagan el trabajo. En mi vida de AA, mi Poder Superior me da el deber de llevar el mensaje, pero no la responsabilidad por los resultados. Yo pongo el empeño y el servicio, Dios se encarga del resto.

Concepto 7— Debemos buscar el mensaje espiritual en los Conceptos para darles vida. Se puede lograr un equilibrio entre la Junta de Servicios Generales y la Conferencia. El poder práctico de la Conferencia es, en última instancia, superior al poder legal de la Junta. La Junta de Servicios Generales tiene el estatus legal, los derechos, deberes y responsabilidades de nuestros Servicios Mundiales de AA.

La Conferencia de AA es la sede de la máxima autoridad de servicio, aunque en teoría es un organismo consultivo. La Conferencia tiene gran influencia y poder financiero y podría superar los derechos legales de la Junta. Las recomendaciones de la conferencia tienen la fuerza de directivas para la Junta.

### MCD

Cliff P. Área 39, suroeste de Misuri

Ser un MCD es mucho más que presidir una reunión. Trabajar con un grupo de personas para servir mejor a los alcohólicos que aún sufren en nuestra área implica: trabajar con los esfuerzos de toda el Área para comunicar al grupo consciente del Distrito, comunicarse con nuestros grupos para confirmar los horarios de las reuniones, trabajar con los RSG para compartir información y oportunidades, sirviendo a un grupo activo de presidentes de comités de distrito para promover el trabajo de Alcohólicos Anónimos y aumentando la comunicación en todos los niveles para crear y mantener la unidad del distrito y compañerismo Un MCD tiene el privilegio de liderar la comunicación entre el Área y los Grupos en su Distrito y la tecnología en varios niveles de tecnología puede ayudar.

Tema de comunicación: Habilitar la conciencia de grupo para garantizar que los grupos sientan que su voz cuenta y siempre cumplan con la participación donde se encuentren. Algunas formas efectivas de comunicación incluyeron texto grupal (se recomendó la aplicación GroupMe), correo electrónico y visitas presenciales a salones que no participan.

# SWRAASA 2022

## Talleres de trabajo

sábado, 8 de octubre de 2022

### Unicidad de propósito Hispanohablante Durante

María E. Área 57, Oklahoma

este taller tendremos una presentación de 15 a 20 minutos sobre las Tradiciones 3 y 5 de Alcohólicos Anónimos seguida de 30 minutos de experiencia compartida de los miembros participantes del taller. Utilizaremos literatura y boletines de la OSG aprobados por la conferencia de AA. "Nuestro primer deber, como sociedad, es asegurar nuestra propia supervivencia. Por lo tanto, debemos evitar las distracciones y la actividad polivalente. Un grupo de AA, como tal, no puede asumir todos los problemas personales de sus miembros, y mucho menos los problemas del mundo entero".

Su primera experiencia en AA fue a reuniones y terminó encontrando a muchos hombres que querían ayudarla. Pudo confesar sus problemas como si estuviera en terapia. Pero ella nunca había trabajado los pasos y nunca consiguió un patrocinador y siguió bebiendo. Sentía que era más una reunión para conocer nuevos amigos y encontrar apoyo que no sabía que al encontrar un patrocinador era mucho más que eso. . Seguía preguntándose por qué seguía bebiendo y ninguno de sus problemas se solucionaba. Luego descubrió que tenía que cambiar su carácter siguiendo los pasos de AA que usted trabajó con el patrocinador. ¿Por qué no hay más mujeres viniendo a AA en la comunidad hispana? ¿Cómo podemos hacer crecer AA y llegar al próximo alcohólico que sufre? ¿Y qué hacemos cuando la gente viene con problemas externos? ¿Cómo los ayudamos, o los enviamos a un grupo base diferente que sí ayuda con eso? Discusión: las personas en la reunión dieron su opinión; dijo un señor mientras estén dispuestos a admitir que tienen alcoholismo o puedan anunciar que son del tipo alcohólico; pueden quedarse, y se supone que debemos ayudarlos como alcohólicos, pero aun así respetar y no cambiar las Tradiciones.

### Estructura de Servicios

Melanie K. Área 46, Nuevo México

**Generales** Cómo surgió el concepto y la estructura de AA y por qué todo eso está incluido en la Estructura de Servicios Generales. Comenzaré desde la parte superior de la estructura y avanzaré hacia abajo brindando información breve y detallada sobre cada sección.

Las secciones incluyen: Grupos de AA, RSG de Grupo, Comités de Distrito, Asambleas de Área, Delegados a la Conferencia de Servicios Generales, Junta de Servicios Generales, Junta de AA Grapevine, Junta de Servicios Mundiales de AA, Oficina de Grapevine y Oficina de Servicios Generales. La Conferencia y los Comités de Custodios también se incluirán en la lista. Incluiré lo que podría incluir "Servicios Generales". El significado y la importancia de la Estructura de Servicios Generales.

Comités de distrito: hay RSG en cada distrito que eligen al MCD. Asamblea de Área-elección del delegado y del delegado suplente. Delegado y la Conferencia de Servicios Generales - 21 Custodios, Clase A y B. Junta de Servicios Generales - Junta de Servicio Mundial y Grapevine de AA.

### Grapevine

Ramón G. Área 10, Colorado

La presentación es una historia del AA Grapevine & La Viña, desde su primer número hasta sus ediciones más recientes. Discutiremos los diversos servicios que el Grapevine y La Viña han brindado a nuestra confraternidad a lo largo de los años, los cambios que han experimentado las publicaciones y cómo podría ser el futuro.

### Correccionales Nancy M. Área 38, Este de Missouri

El taller se centrará en las formas de trabajar con la comunidad correccional, tanto detrás de los muros como dentro de la comunidad.

Las áreas que se revisarán incluirán cómo abordar los problemas relacionados con la prueba de asistencia, las percepciones de AA y sugerencias sobre la educación de la comunidad profesional.

Los profesionales están capacitados para no clasificar a las personas como alcohólicos/adictos, usan palabras como abuso de sustancias.

Darle a un cliente una hoja de reunión para que la firme y darle un cierto número de reuniones para asistir no es suficiente. Destacó la importancia de que los profesionales se interesen genuinamente por el cliente y profundicen un poco más. Hacer preguntas como ¿tienes un patrocinador? ¿Estás trabajando los pasos? ¿Llegas temprano a la reunión antes de la reunión? ¿Te quedas después? ¿Estás haciendo algún servicio? Dio referencia a la tradición 11 "dejar que nuestros amigos nos recomienden" y la importancia de la impresión que los AA causamos en los profesionales. Algunas mejores prácticas: Los AA deben dejar claro que somos un programa espiritual y no religioso. No debemos dar opiniones a los clientes sobre tomar o no tomar medicamentos. Como profesionales no tienen otra opción que la de que es un asunto personal entre el individuo y el médico. Si el personal penitenciario se entera de eso, no nos derivarán clientes. No debemos pretender ser la única respuesta para sus clientes. Hay muchas otras organizaciones que cooperan con DOC, somos una de muchas. Deberíamos explicar nuestros 12 pasos y los beneficios de tener clientes en su población que se están recuperando. Debemos recordar que las instalaciones correccionales en general tienen poco personal con oficiales de correccionales y, a menudo, trabajan turnos dobles y ya pueden estar muy estresados antes de tener que lidiar con los miembros de AA que traen reuniones. Discutimos tabletas y cómo diferentes instalaciones tienen diferentes contratos. Alguno

# SWRAASA 2022

## Talleres de trabajo

sábado, 8 de octubre de 2022

se pagan con dólares de los impuestos, algunos no. La literatura de AA se carga en las tabletas. Algunos estados pagan por ello, algunos piden a los clientes que paguen. El Grapevine es una gran cosa para los profesionales porque llama la atención y tiene títulos para las historias en la portada. A menudo dan Grapevines a sus clientes. A los profesionales también les gusta recibir información breve en lugar de largas explicaciones. Ellos tienen un trabajo que hacer además de cooperar con nosotros. Hay videos para que los AA los compartan con los profesionales. Se requiere que los profesionales de correccionales tengan 40 horas de educación continua. A los profesionales de correccionales les encanta escuchar historias de éxito de miembros de AA que se mantuvieron sobrios y fuera de prisión.

### Conceptos 8 y 9

Mark G. y David H. Área 10 Colorado

El Concepto Ocho analiza las responsabilidades de la Junta de Servicios Generales con respecto a la planificación general y la política de AA y la relación entre la junta y las corporaciones de Servicio: AAWS y AA Grapevine. El Concepto Nueve trata sobre el liderazgo en AA, la importancia de seleccionar a nuestros líderes con cuidado y las tareas que el liderazgo debe realizar en AA, incluidas algunas de las cualidades y características que pueden ayudar a los miembros a ser líderes eficaces.

- ya no solo publicamos papel - el pensamiento corporativo no es para AA - el concepto 8 es un trabajo ingrato. -Grapevine no cambiará el preámbulo sin que las palabras de moda de la conferencia se abran paso en AA como la transparencia que ya hemos establecido.  
-concepto 9--mantente despierto! - Es necesario leer un gran ensayo - No le damos a nadie autoridad absoluta en AA - El alcohol es un gran elemento de disuasión - Un buen líder de servicio sabe cómo obtener ayuda y seguir a los que fueron antes - Observar - Involucrarse todo - Obtenga la chispa - Ganó AA No estar aquí si no damos lo mejor de nosotros. -¡El carácter sobre la habilidad es lo que necesitamos! -El artículo de Bill en Grapevine enumeró las cualidades del liderazgo-tomar decisiones o buscar más información-ser capaz de escuchar y adaptarse-asumir la responsabilidad de la acción y las decisiones. Mejor palabra para transparencia es honestidad -ser un estadista no un complaciente de la gente-tomar críticas -visiones y hacer planes pero ser flexible-elegir líderes no solo porque están respirando-no un concurso de popularidad-tercer legado-el sombrero es una cosa de Dios-el liderazgo comienza con el patrocinio-conferencia se trata de la conciencia de grupo del momento, no de lo que dijo su área. Es muy importante repasar los conceptos en orden. Realmente necesita entender los primeros 7 para entender el 8. El 8 resume lo que hacen los Custodios de la Junta de Servicios Generales y en qué capacidad actúan. El arreglo está en línea con las prácticas comerciales corporativas modernas. Este ensayo en 8 trata sobre POR QUÉ no podemos tener un CEO pagado. Las 2 juntas tienen responsabilidades que son más de las que un comité podría manejar. Las dos juntas están divididas, ambas poseen sus propios estatutos, capital de trabajo, ejecutivo, empleados y equipo de oficina. Entonces, los fideicomisarios son los garantes o una especie de directores de confianza de AA World Services, Inc y The AA Grapevine Inc. Si alguien fuera a demandar a AAWS, esencialmente estaría demandando a la junta, por lo que deben tener cuidado con la forma en que operan, y nosotros Hay que tener cuidado con cómo elegimos.

### Involucrar al Suplente El

Paul M. Área 67, sureste de Texas

Delegado Suplente es una posición crítica en la estructura del Servicio. Apoyando al Delegado donde sea necesario y en comunicación constante con el Área, el Custodio Regional y la OSG. En algunas áreas, al suplente se le asignan responsabilidades adicionales. En la Región Suroeste se les asigna la responsabilidad de escribir un Boletín para el Suroeste

Asamblea de Delegados Regionales (SWRDA), así como servir como representante de su Área en el Comité de la Asamblea de Servicio de Alcohólicos Anónimos de la Región Suroeste (SWRAASA).

El suplente es una buena forma de iniciarse en el servicio. Tienes la oportunidad de conocer las responsabilidades del puesto para el que eres el suplente y orar para que se mantengan bien. El suplente siempre debe estar listo para intervenir, pero eso no es todo. Sin embargo, ahora muchos suplentes tienen otros deberes además de estar en entrenamiento, eso siempre es fundamental. El suplente siendo capacitado por el actual titular del puesto es una forma de dar continuidad en AA y seguir creciendo. Ayuda a que AA avance para llevar el mensaje a otros también. Parte de esto normalmente es aprender a escuchar de una manera diferente, sin prejuicios ni juicios. Debes aprender a escuchar con esa intención correcta o nos perderemos mucho. Escucha sin opinar. La comunicación es el mayor problema que tenemos en AA. Trabajar como suplente ayudará a superar esto. El Manual de servicio dice qué deben hacer los suplentes, en general. Muchas Áreas y Distritos sí tienen otras más específicas. requisitos Necesitamos saber de lo que somos para ser responsables. Los suplentes y el titular del puesto deben reunirse, hablar y observar. En el mejor de los casos, confía en su patrocinador y en el titular del puesto. Comprende que hay muchas cosas que no sabes y que están ahí para ayudarte a aprender. Sé humilde y enseñable. Ir a reuniones y asambleas juntos. Al tirar en la misma dirección, quién probablemente se volverá más cercano y más comprensivo. Si tiene un suplente, llévelo consigo, llévelo con usted, pídale que dirija las reuniones. Para los MCD, cree un documento que informe sobre el titular del puesto y el suplente. Llévelo con usted a las reuniones para repartirlo a los miembros de los grupos, especialmente al RSG si tienen uno. A medida que vaya a diferentes reuniones, conozca la personalidad y la conciencia de los grupos. Lea el Manual de servicio y el Libro grande. Conoce las políticas y procedimientos

Observe lo que otros hacen en puestos de servicio. Crecerás espiritualmente a través del sacrificio y el servicio. Aprendiendo a trabajar con otros

# SWRAASA 2022

## Talleres de trabajo

sábado, 8 de octubre de 2022

conduce al crecimiento espiritual. Los titulares de posiciones y las alternativas tienen cada uno sus propios dones. Necesitan aprender cuáles son para trabajar juntos y confiar unos en otros.

### Sitios web Laura S. Área 46, Nuevo México

Esta presentación se centrará principalmente en los sitios web del área: consideraciones importantes durante el desarrollo y herramientas útiles para el funcionamiento óptimo del sitio y el alcance de la audiencia. La discusión incluirá la construcción de un sitio con la rotación en mente y el desarrollo de contenido que se pueda usar como una herramienta informativa/educativa/de servicio, no solo para los miembros de AA, sino también para los profesionales y, lo que es más importante, para las personas que necesitan desesperadamente AA pero que no están familiarizadas con Nuestro programa.

### Custodios

Ron C. Área 67, sureste de Texas

El puesto de servicio de Custodio es uno de los puestos más importantes en la Estructura de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos. Este taller hablará sobre la historia de los fideicomisarios, desde los primeros días de nuestra confraternidad. La diferencia entre los fideicomisarios Clase A y Clase B. Este taller también analizará el proceso actual de selección y elección de custodios regionales, custodios de servicios generales y custodios en general. También hablaremos sobre algunas de las características que se consideran cuando ocurre el proceso de selección/elección. Relación de custodia "cuidar". El triángulo de servicio de AA puede delegar al nivel inferior. Los Custodios están en la parte inferior del triángulo y toda delegación viene de arriba. Los Custodios son responsables de AWS, GSB y Grapevine según lo delegado (en última instancia) por los Grupos de AA. El poder del bolsillo: si los grupos de AA no dan dinero, toman una decisión sobre cuánto dinero hay disponible para llevar a cabo los negocios de AA. AAWS y Grapevine son dos corporaciones separadas, cada una con su propia Junta y Carta. Ejemplo AAWS toma decisiones acerca de la producción (cubiertas, tamaño del papel, etc. no CONTENIDO) de la literatura de AA, en base a la amplitud de las decisiones proporcionadas por la Conferencia. Los fideicomisarios derivan su poder de la Conferencia. La composición de la Junta (fideicomisarios Clase A y Clase B) se puede reorganizar en función de las necesidades percibidas de la Comunidad. Los custodios (regionales) se eligen y los custodios generales se seleccionan junto con una entrevista de trabajo en AAWS. Comité de Custodios de la Conferencia de 1990: ya no se los llamaba Custodios "locales", pueden provenir de cualquier Área. Los custodios de Clase A se seleccionan según las recomendaciones de la Fraternidad, no "aplican" para el puesto. ¿Qué hace un Síndico? Es un puesto no remunerado. Es importante escuchar y ayudar a los Custodios ya la Conferencia a establecer un diálogo. El derecho de decisión del Síndico viene con el deber de escuchar, porque llegar a la conciencia de grupo es un proceso. Supervisión de la corporación, revisión de presupuestos, selección de la Junta, ayudar a hacer las cosas a nivel corporativo, para que AA pueda funcionar como un todo. Las corporaciones hacen cosas que los grupos individuales no pueden hacer. Los Custodios Regionales tienen un papel diferente, viajan y visitan las diferentes Áreas de su Región.

Esto consume una gran cantidad de tiempo, especialmente los fines de semana. Todos los Custodios Regionales también están en los Comités de la Conferencia, además de asistir a las reuniones de la Junta. Mantenga una mente abierta mientras ESCUCHA y recopila información para tomar decisiones. No siempre es un placer, porque puede haber desacuerdos, pero es un honor.

### Asambleas de Área

Robert S. Área 65, noreste de Texas

Una breve presentación sobre cómo el Área 65 del Noreste de Texas organiza una Asamblea de Área de fin de semana. Los temas incluirán comités simulados, informes de delegados, elecciones del 3er legado, sesiones de intercambio de RSG/MCD y más. Traiga su experiencia sobre cómo su Área organiza sus Asambleas, ya que esta puede ser una gran oportunidad de aprendizaje y una sesión informativa. Muchas áreas hacen asambleas trimestrales, algunas no, algunas solo hacen 3, solían tener 4 pero decidieron tener una orientación de MCD y RSG en lugar de una de las asambleas. Son tres fines de semana para todas las porciones. Solía tener interpretaciones en español pero descubrí que se necesitaban 2 orientados en inglés y 1 para la comunidad en español según lo solicitado, en esta orientación hay presentadores, básicamente un taller, explica la estructura del servicio, conferencia, OSG, eso es en enero, en primavera la asamblea se centra en la OSG. Para cada comité en la OSG que hay, hay una sesión de grupo. Repase los puntos de la agenda uno por uno. Los RSG y los MCD han ido a sus grupos y toman una decisión grupal y votan sobre lo que se propone. La mitad de la tarde se dedica a informar a los delegados sobre cuál es la perspectiva de los grupos sobre los asuntos. Luego entre en el negocio regular, los domingos por la mañana nuestro comité informa. Todos los presidentes darán informes. En junio, hay una presentación de 3 a 4 horas para repasar el informe de los delegados sobre lo que sucedió en la conferencia, hay una sesión de preguntas y respuestas sobre lo que sucedió con cada elemento votado. La asamblea de otoño ocurre en septiembre, en los años pares hay elecciones, son un área de panel impar, por lo que los años pares tienen elecciones. La asamblea de otoño el único negocio que se escucha es de carácter urgente. Todos los demás asuntos están fuera de la mesa, simplemente por el tiempo que lleva las elecciones. En las asambleas electorales también tienen una conferencia con oradores invitados.

# SWRAASA 2022

## Talleres de trabajo

sábado, 8 de octubre de 2022

Las asambleas son gratuitas, tienen una tarjeta de café de \$ 10 o precio de café por taza. Las conferencias no son gratuitas por su costo y por ser autosuficientes. En años impares, no tienen conferencia, tienen taller y el taller se llevará a cabo de la conferencia, los temas de los talleres son variados. Es decir, patrocinio, seguridad en AA, Tecnología en AA. Las asambleas están abiertas a todos, todos los oficiales de área y sus suplentes son miembros con derecho a voto. Los MCD son miembros con derecho a voto si no están presentes, entonces el MCD alterno puede reemplazarlo. Si el GSR no está disponible, el GSR alterno votará, si no están presentes, un sustituto de buena fe tomará su lugar en la votación. Hace 6 años, hicieron un inventario del área, la participación en las reuniones y asambleas del comité del área cuando no están ubicadas en el centro, no era tan frecuente. Panel 69 hubo una cátedra de tecnología que se creó. Antes del covid había una idea para iniciar la idea de las reuniones híbridas. Pasó marzo de 2020, todo comenzó a cerrarse, recibió una llamada telefónica de su silla y no quería cancelar la asamblea, en dos semanas tuvieron su primera asamblea de zoom. Eliminó el comité simulado y solo se concentró en el aspecto comercial del mismo. La próxima asamblea en el verano, estaban mejor preparados y tuvieron una conferencia de fin de semana completo donde los delegados repasaron todos los asuntos. Para las elecciones de otoño, había preocupación sobre cómo ocurrirían las elecciones, la OSG se presentó e instruyó sobre el procedimiento y pudieron tener con éxito las elecciones del tercer legado. En la primavera de 2021, tenía que haber un consenso sobre cómo hacer un comité simulado entre el presidente y el presidente de tecnología. En el manual de políticas y procedimientos surgieron problemas para hacerlo virtual, se aprobó una moción en el verano para tener híbrido. Si usted es presidente y responsable de las mociones, asegúrese de que estén escritas de una manera que la mayoría de las personas puedan entender. . En su área hay un coordinador de viajes compartidos y un coordinador de habitaciones compartidas. Si alguien no puede pagar una habitación, se anuncia que asistan más personas. "Si alguna área aún no realiza sesiones de intercambio de RSG y MCD, es algo realmente genial. Además de los 12 comités permanentes, hay otros dos comités que son cruciales.

Comité financiero y comité de estructura. No tienen mociones de piso abiertas, tienen lo que está en su mente, y si suena como una moción, se les sugiere que formen una moción.

## Tratamiento Ali K. Área 10, Colorado

AA comenzó y creció con Bill W. hablando con borrachos en el hospital. Hoy en día, es mucho más difícil acceder a los alcohólicos que buscan ayuda en varios centros. No podemos simplemente entrar y decir: "¡Muéstrame a tus borrachos, por favor!" Hablaremos sobre cómo llevamos las reuniones a las instalaciones de tratamiento y la creciente importancia de que nuestras 12 Tradiciones estén al frente de nuestro trabajo de 12 pasos. El trabajo de servicio es responsabilidad del grupo. El orador fue a 2 centros de tratamiento. Nunca he oído hablar de AA o los pasos. Presidente de Tratamiento y Accesibilidad (en A10, esta es una posición dual. El Distrito de Oradores proporcionó BB para las reuniones del centro de tratamiento. Zoom hizo que AA fuera accesible para los centros de tratamiento. Trabajo único como Presidente de Tratamiento del Distrito para atender al Distrito, Grupos y hacer accesible en los centros de Tratamiento .

Muchos voluntarios carecían de conocimiento o experiencia con las Tradiciones. Miembro de A10 tratando de liderar AA en el centro de tratamiento de salud mental y desintoxicación/tratamiento. Dijo que tenía un diagnóstico dual. Medicamentos T-10, hongos, suboxone, disparadores... No tenemos opinión en AA como representantes. 1 a 1 con el ahijado, tendrá la conversación. (Incluso afiliación percibida. Equipos deportivos, bandas, etc....)

Relación. El tratamiento sugerido coopera con Bridge the Gap, CPC. Trabaja en estrecha colaboración con otros sirvientes. Zoom de coordinadas. Presentaciones de zoom de CPC con el personal. Reuniones de oradores según las leyes HIPAA. Tratamiento de pantallas oscurecidas. Los centros de tratamiento no permitían que AA viniera en persona. Permitieron a los miembros hacer AA con clientes a través de zoom. Los proyectos de servicio promueven la unidad dentro de un grupo en el hogar.

Compromiso del centro de tratamiento por grupos. Necesitamos honrar nuestro compromiso con el centro de tratamiento. Tal vez 4 grupos estén de acuerdo en mostrar arriba una vez al mes. ¿Por qué no hay más grupos con cátedras de H&I, IP, CPC, Correccionales, etc.? ¿Por qué solo confiamos en los distritos y áreas para llevar el peso de estos compromisos? Un arrepentimiento es que desearía haber ido a más reuniones del centro de tratamiento. No solo llamadas, correos electrónicos y coordinación. Tenemos la responsabilidad de hacer el trabajo. Pero no pretender ser otras cosas al centro de tratamiento. Taxi, repartición de medicamentos, etc... Somos los encargados de representar a AA ante el público en estas instalaciones. Bueno a

tener talleres y conversaciones con personas dispuestas a servir para educarlos sobre nuestras tradiciones y experiencia.

Preguntas y respuestas / Comentarios: (Opinión personal del miembro) Covid fue una buena excusa para que las personas no se comprometieran y no se involucraran. Resaca de covid. No se puede hacer trabajo de tratamiento ni atender vía Zoom.

P- ¿Cómo acercarse a la corte o al departamento de policía para traer a AA allí?

A- presidente de PI, presidente de CPC, presidente de correccionales

P- Varios hospitales (debido al Covid, tienen poco personal) ¿Cómo acreditarse?

A- Zoom si es posible también PI, CPC, Sillas de correccionales, etc....

# SWRAASA 2022

## Talleres de trabajo

sábado, 8 de octubre de 2022

### Conceptos 10 y 11

Christina S. Área 67, sureste de Texas

Bill W. afirma en la página C36 del MANUAL DE SERVICIO DE AA combinado con DOCE CONCEPTOS PARA EL SERVICIO MUNDIAL "Asegurémonos siempre de que haya una abundancia de autoridad final o definitiva para corregir o reorganizar; pero estemos igualmente seguros de que todos nuestros servidores de confianza tienen una autoridad adecuada y claramente definida para hacer su trabajo diario y cumplir con sus claras responsabilidades".

¿Nuestros servidores de confianza, en todos los niveles, tienen una autoridad claramente definida? ¿Es una autoridad adecuada para hacer su trabajo? ¿Son capaces de cumplir con sus responsabilidades? Bill W. también afirma en la página C37 del MANUAL DE SERVICIO DE AA combinado con DOCE CONCEPTOS PARA EL SERVICIO MUNDIAL "Los contornos principales de esta estructura subyacente ahora están definidos, y la efectividad de este arreglo ha sido bien probada.

¿De qué, entonces, depende nuestro ¿En qué consiste la estructura subyacente del servicio? Respondamos a estas preguntas y más, juntos. Únase a nosotros para discutir y compartir su experiencia, fortaleza y esperanza. En una hermandad que tenga un espíritu de democracia donde los miembros sean pares, y no haya autoridad. Estos conceptos nos recuerdan la necesidad de un buen liderazgo de servicio en todos los niveles. Se basa en nuestras formas sólidas de elegir líderes y adherirnos a la rotación oportuna. Queremos que nuestros líderes de servicio sigan las Políticas y Procedimientos para que el servidor de confianza pueda hacer su trabajo correctamente. Las Políticas y Procedimientos simplemente ayudan a que todo funcione mucho mejor.

### Unidad para nuestro futuro

Wes R. Área 66, noroeste de Texas

Dondequiera que miremos hoy en día, hay grandes divisiones entre las personas en todo tipo de temas. Una de las cosas que personalmente amo de las salas de AA es la cercanía y la unidad que disfrutamos durante la sobriedad. ¿Cómo podemos mantener esta unidad y evitar que la división del mundo afecte a la confraternidad? Esa es la pregunta que espero podamos responder durante esta presentación. Desde desarrollar una mejor comprensión de la Declaración de Unidad hasta concentrar nuestros esfuerzos en nuestro Propósito Principal, tenemos muchas soluciones para combatir la división y los problemas externos. Podemos ayudar a preservar lo que hace especial a nuestra confraternidad aprendiendo cómo mantener a AA unida para el futuro. Mi padrino me dijo, "si alguien te respeta, y tu sobriedad hoy, es mejor que digas que sí".

Definición de unidad: el estado de estar unido o unido como un todo. Muchos de nosotros no lo lograremos sin Unity. Tenemos un problema común y una solución común. Por eso es tan importante la unidad. ¿Qué amenaza nuestra Unidad? (mi opinión)

1. Orgullo y ego (debe permanecer del tamaño adecuado)
2. Discutir (sin embargo, podemos debatir en una reunión de negocios y luego tomar un café)
3. Controversia y drama (causa división)
4. Resentimiento causado por el miedo y la falta de seguridad. Muy divisivo.
5. Chismes y juicios.
6. Redes sociales.
7. Cuestiones externas (AA pretende ser inclusivo, pero a veces puede ser engañoso).

Declaración de Unidad - Esto se lo debemos al futuro de AA: Poner nuestro bienestar común en primer lugar, para mantener unida a nuestra confraternidad. Porque de la unidad de AA depende nuestra vida, y la vida de los que vendrán.

¿Cómo me mantengo pequeño en AA?

1. Humildad (estar de acuerdo en estar en desacuerdo, pero tomar un café más tarde)
2. Recuerda nuestro propósito principal. Manténgase demasiado ocupado para la controversia.
3. Revisarme en la puerta y recogerme al salir.
4. Rotación de liderazgo. Muy importante.
5. Confiar en nuestras Tradiciones en Unidad.
6. Recuerda que el amor y la tolerancia es nuestro código.

Unidad para el futuro: Trabajar los pasos. Apoyar el espíritu de las Tradiciones y Conceptos. Vive la Unidad en todos mis asuntos. La pandemia nos permitió ponernos al día con la tecnología, mantenernos conectados, ayudar al próximo alcohólico que sufre, a través de la calamidad. Las tradiciones protegen nuestra Unidad.

### Barreras del idioma y la cultura

Linda F. Área 66, noroeste de Texas

Sinopsis: Cómo llegar a aquellos con barreras culturales y del idioma, la importancia de que se involucren en el servicio del Distrito/Área, conseguirles un Grupo/Distrito separado, la necesidad de equipo de traducción y documentos traducidos y finalmente preguntas y discusión de la audiencia.

# SWRAASA 2022

## Talleres de trabajo

sábado, 8 de octubre de 2022

### Patrocinio Sandy L Área 4, Arkansas

Una breve historia del apadrinamiento en AA, cómo ha evolucionado a lo largo de 87 años y cómo es el apadrinamiento de AA en la actualidad. Discusión de varios tipos de patrocinio (patrocinio individual, grupal, de servicio, etc.) y cómo "llevar el mensaje" de esta manera única es tan importante para la unidad y longevidad de AA. El apadrinamiento es un tema que todos podemos relacionar y compartir. Preguntas para hacer: ¿Cómo me va en ¿patrocinio? ¿Cómo me va como padrino, como ahijado, cómo le va a AA? En 1935 y luego nuevamente en 1937, Bill y Bob discutieron el principio detrás del patrocinio: un borracho hablando con otro, solía acercarse primero a la esposa (obteniendo información de antecedentes), una rendición oficial (pasos uno y dos antes de llegar a una reunión) Don No impongas tu HP a los demás, no les hables mal. Comunicación "Tú me estás ayudando, más de lo que yo te estoy ayudando". Patrocinio en 1944: El grupo Akron y el Dr. Bob escribieron un manual para AA tanto desde la perspectiva del patrocinador como de los ahijados. Leer no es hacer. Necesitar a alguien que me muestre CÓMO tomar medidas. CÓMO tomar acción. El patrocinio activo ayuda al recién llegado a involucrarse. Lo mejor no es cuando recibimos medallones para nuestro cumpleaños de sobriedad. Lo mejor es cuando nuestros ahijados reciben medallones, y aún mejor cuando sus ahijados reciben medallones.

### Oficina Central/Intergroup Un

Rosi S. Área 68, Suroeste de Texas

taller que compartirá sobre cómo los Intergrupos sirven a los grupos de AA, las variedades de organizaciones de Intergrupos, los voluntarios de Intergrupos, la responsabilidad y autoridad de los Intergrupos, la comunicación entre entidades, las mejores prácticas y las noticias actuales sobre los Intergrupos en AA.

Preguntas para hacer antes de establecer una oficina central: 1. ¿Hay suficientes grupos para apoyar una oficina central? 2. ¿Están los grupos dispuestos a apoyar? 3. ¿Se ha consultado a los grupos? La función es estar ahí para cuando alguien se acerca y necesita ayuda.

Servicios proporcionados horarios de reuniones, lista de reuniones en línea accesibilidad del sitio web, libros, literatura, fichas y boletines disponibles para grupos. Los intergrupos operan independientemente de la estructura del servicio, pero pueden estar representados.

### Información pública

Amanda R. Área 65, noreste de Texas

Esta discusión será sobre lo que han implicado las descripciones de trabajo. Algunas de las cosas emocionantes que hemos llegado a concretar y en las que todavía estamos trabajando. Quién es el público objetivo. Dentro y fuera de AA. No estaba tan seguro de que este fuera un trabajo para mí cuando lo conseguí. Pero si no soy yo, ¿quién? Qué hacer cuando descubre que tiene dificultades para formar un comité dispuesto a presentarse siempre. ¿Que haces entonces? Tenemos innumerables oportunidades de trabajo de PI que se pueden realizar.

### Concepto 12

Heather G. Área 25, Kansas

El concepto 12 consiste en las Garantías Generales de la Conferencia de Servicios Generales, Artículo 12 de la Carta Constitutiva de la Conferencia. Estas Garantías garantizan que la Conferencia se ajustará a las Doce Tradiciones de AA. La base espiritual de nuestros servicios mundiales está contenida en las Seis Garantías. La prudencia es el principio rector del Concepto 12. Una promesa a la confraternidad. Establecer estándares para el liderazgo. La comunicación con la OSG es importante. Predicar con el ejemplo. AA no tolerará la autoridad humana. La opinión de la minoría es muy importante. La mejor defensa es no defender cuando AA está bajo ataque. Libertad para crecer en su luz. Exceso de dinero que dividen entre Distritos, Área y OSG trimestralmente. Reduce las discusiones sobre el exceso de dinero. Debemos dar un paso al costado y dejar que la gente nueva

hacer el puesto de servicio. Vive el espíritu de rotación. Las cosas se analizan extensamente antes de ir a la conferencia. Tratar con las rupturas de las Tradiciones: muéstreles en la literatura dónde rompieron las Tradiciones. Entonces déjalo en paz. No eres la policía de AA. Largo timer siéntese con ellos y hable sobre lo que está pasando. Ponte tus calzones de niña grande porque a veces Dios te pide que hagas cosas difíciles. Asegúrese de que las personas conozcan y aprendan sobre las Tradiciones y los Conceptos. Cuando hable con la prensa, deje a AA al margen. Todos los Conceptos son promesas a los miembros de AA.

### La Quinta Tradición

Cari H. Área 57, Oklahoma

**del Boletín del Área** establece que "Cada grupo de Alcohólicos Anónimos debe ser una entidad espiritual que tenga un solo propósito principal: llevar su mensaje al alcohólico que aún sufre". Ese es el propósito principal de los boletines del Área. Durante el taller, discutiremos cómo iniciar un boletín informativo si su Área aún no tiene uno. El taller ayudará con ideas sobre un nombre y logotipo, contenido, diseño visual e imágenes. Las políticas y procedimientos pueden afectar el contenido del boletín y cómo se distribuye.

Otros coordinadores de Área en toda la Región SO compartirán información sobre tecnología para traducciones, producción y distribución. Necesito más traductores para ayudar. La gente se está jubilando y necesita gente nueva que de paso a traducir.

SWRAASA 2022

Talleres de trabajo

sábado, 8 de octubre de 2022

Las razones por las que todavía hacen la copia en papel es porque reciben personas sin teléfono ni direcciones. Personas que no saben que son alcohólicas. Han avanzado a los códigos QR para mayor accesibilidad a la información. También es más barato enviar por correo. Un chico quiere un panel de dibujos animados para ayudar a agregar contenido de humor e información ese mes. Los grupos han agregado cumpleaños para agregar más contenido a su boletín mensual. Todos los boletines se pueden encontrar en los sitios web.

### **La oradora del sábado por la noche** Rebecca M. Área 4, Arkansas

Cuando estaba bebiendo, no veía ningún valor en el servicio, aparte de esperar que otros me sirvieran. A través de Alcohólicos Anónimos, el servicio me ha dado la oportunidad de aprender a amar, a practicar la gratitud, a escuchar, a ser un miembro de la familia y a trabajar con otros (dentro y fuera del programa). Todavía tengo más que aprender, y todavía hay más oportunidades para mí de servir.

La respuesta de una palabra es amor. No sabía cuál era el significado del amor cuando comencé en AA. No sabía cuál era el significado de servicio, a menos que me sirviera. No sentí que pertenecía a crecer. Era lo mismo para mucha gente, pero la diferencia para mí era que el alcohol funcionaba... y yo quería más, y quería más. Mis padres me hicieron hospitalizar un par de veces. El alcohol fue la solución, y las consecuencias no fueron tan malas para mí al principio. Al final, las mentiras fluían de mí y las promesas incumplidas. Se trataba de cómo sentirme mejor por mí. Un amigo de un amigo iba a una reunión de AA. Fui, y lo que escuché fue que las personas que bebían como yo bebía ya no tenían que hacerlo. Escuché a personas que tuvieron experiencias como las mías. Escuché el lenguaje del corazón y tenía que seguir regresando. Empecé a ir a las reuniones con un contacto de un amigo que pudo llevarme a las reuniones. Ese fue mi primer contacto con el servicio, alguien que me atiende. Luego comencé a limpiar los ceniceros y a hablar con

gente después de las reuniones. Me ayudó a salir de mí mismo, aunque en ese momento no lo vi así. Pensé que podía hacer todo lo posible para compartir, y no quería decepcionar a estas personas. Regresé a Fayetteville y alguien me preguntó cuál era mi grupo base. Les dije que solo iba a varios. Ellos dijeron "no". necesitas tener un grupo en el hogar y conseguir un patrocinador. Así que lo hice, pero no bebía café, así que no pensé que necesitaba ayudar con eso y nos conocimos en una iglesia y no podíamos fumar, así que no hice eso. Me convertí en tesorero, pero no podía hacer un seguimiento de eso. Eso fue cuando me mudé a Little Rock. Toda la gente genial iba a reuniones de negocios. Ya habían tenido la elección y necesitaban nombrar algunos presidentes de comités. Me metí en eso. No mucho después de eso, me di cuenta de que todas las personas geniales iban al centro de sobriedad. Finalmente, un anciano estadista se me acercó y me dijo: "Tienes que irte. Necesitan escuchar lo que tienes que decir". Fui. El servicio me ha enseñado a practicar la gratitud ya encontrar más razones para sentirme agradecida. Luego me eligieron RSG suplente y el RSG se enfermó. Tuve que sustituir al RSG hasta las próximas elecciones. Eso me dio la esperanza de que tenía una buena salida. Tuve buenos ejemplos que fueron al distrito y zona que me indicaron el camino. Fue entonces cuando aprendí las Tradiciones y los Conceptos, mientras lo hacía. Sé que mis hijos han aprendido de mí a cumplir un compromiso si lo hace. Me encantó servir como delegado. Estaba tratando de pensar en formas de volver a ser el Delegado Alterno. Me eligieron Delegado, fui a casa, llamé a mi patrocinador y lloré. Descubrí que cuando confío en mi poder superior, las cosas funcionan. Cuando recibí el paquete de Delegado, incluía el nombre y la información de contacto de una señora que ya había sido Delegada durante un año. Cuando hablamos, dijo que se convertiría en delegada y que tampoco quería serlo. Todo salió bien.

El servicio tiene que ver con el amor.

## SWRAASA 2022

### **Temas de intercambio de delegados**

sábado, 8 de octubre de 2022

**Comunicación: Aquí se habla** el lenguaje del corazón La comunicación

Mark B. Área 4, Arkansas

del lenguaje del corazón a través del mensaje de recuperación comenzó con Bill W. al Dr. Bob. Así es precisamente como también hemos recibido el mensaje vivificante de Alcohólicos Anónimos. Seguirá siendo justo para los demás mientras nos comprometamos juntos a adherirnos a nuestros principios contenidos en nuestros Tres Legados de Recuperación, Unidad y Servicio.

La comunicación está en el corazón de la misión de AA de extender la mano de la recuperación del alcoholismo a cualquiera que busque ayuda. Comienza cuando un alcohólico comparte su experiencia, fortaleza y esperanza con otro alcohólico. Toma muchas formas: reuniones de grupo, comités de distrito y asambleas de área. Una estructura de conferencia completa que es atendida por tres juntas y dos corporaciones. Este triángulo invertido es el camino para las comunicaciones de AA. Enfoque de soltería de nuestro 3er legado. La palabra es comunicación. Ha habido una comunicación que salva vidas entre nosotros con el mundo que nos rodea y con DIOS.

# SWRAASA 2022

## Temas de intercambio de delegados

sábado, 8 de octubre de 2022

### **Autosuficiencia: ¿Dónde se mezclan el dinero y la espiritualidad?**

Wayne H. Área 65, noreste de Texas

Sacrificio, unidad, responsabilidad y prudencia en todos los niveles: estos principios espirituales profundamente arraigados en la Sociedad de Alcohólicos Anónimos garantizan la salud colectiva de AA. Nuestra propia supervivencia proviene de las contribuciones voluntarias de nuestros miembros que actúan a través de sus grupos. La función de nuestros servicios y nuestra sociedad dependen de nuestro compromiso inquebrantable de mantener AA y nuestros Servicios en "Totalidad".

La autosuficiencia comienza conmigo (nosotros) porque soy parte del grupo. Pagamos el alquiler y las facturas de los servicios públicos, compramos café, bocadillos y literatura de AA. Apoyamos nuestra oficina central, nuestro comité de área y nuestra Oficina de Servicios Generales. Si no fuera por esas entidades, muchas personas nuevas nunca descubrirían los milagros de AA. AA llega a cualquiera, en cualquier lugar. Nuestra visión hoy: apoyo completo en el triángulo. Según Bill, la respuesta es simple. Cada servicio de AA está diseñado para hacer posible más y mejor trabajo de Paso Doce, ya sea un lugar de reunión de grupo, una oficina central o de intergrupo. "UNA DECLARACIÓN DE UNIDAD: Esto se lo debemos al futuro de AA: Poner nuestro bienestar común en primer lugar; para mantener nuestra comunidad unida. Porque de la unidad de AA dependen nuestras vidas y las vidas de los que vendrán".

### **La Mano de AA: Inclusivo, Nunca Exclusivo** Eloy M. Área 67, Sudeste de Texas

Tenemos que ver qué significa realmente inclusivo. Pero para entender realmente, echemos un vistazo a lo exclusivo. ¿A quién excluiríamos? Primero comencemos a mirar dentro de nuestros propios grupos base. ¿Vendrán borrachos sin hogar o comunes? ¿Qué tal el consumidor de drogas?

La tercera tradición establece que el único requisito para ser miembro es el deseo de dejar de beber. De nuevo, ¿cómo definimos este requisito?

¿Una persona no tiene que declararse alcohólica? ¡La respuesta es no!

### **Seguridad: una consideración importante** Mi

Kris H. Área 67, sureste de Texas

primer recuerdo de las discusiones sobre seguridad hace 20 años se centró en las llamadas de 12 pasos y la noción de que hay seguridad en los números, así que nunca vaya solo si es posible. Referencia a la anécdota del marido celoso de Dr. Bob and the Good Oldtimers. Discutir los nuevos temores sociales y su alcance en AA. Sinopsis de los recursos disponibles sobre el tema, incluidos smf-209, f-211 y f-228. Resalte los puntos principales, incluida una opinión personal sobre el carácter sagrado del anonimato. Termine con una sinopsis de las respuestas a una encuesta de delegados muy reciente sobre seguridad e inclusión que se distribuyó en el sistema de correo electrónico de delegados.

### **Humildad: aceptación de la conciencia** de grupo Shellia D. Área 66, noroeste de Texas

Todos tenemos esos egos, incluso dentro de nuestro grupo base y durante nuestra conciencia de grupo. A veces, nosotros, con total naturalidad, entramos en nuestra conciencia de grupo sabiendo lo que nosotros, como individuos, queremos que suceda. Luego, como suele ser la norma, alguien dice algo conmovedor y ahora es posible que cambiemos de opinión. ¿Es esta quizás una nueva perspectiva sobre el grupo y sus miembros? ¿O es realmente nuestra propia conciencia diciéndonos que escuchemos y estemos dispuestos a aceptar que una cara y una voz frescas pueden ser justo lo que se necesita? Cuando se trata de la conciencia de grupo, debemos cuestionar nuestros motivos y dejar de lado la obstinación y la arrogancia. A veces entramos en nuestros grupos sabiendo exactamente lo que queremos que suceda. No es una buena práctica intimidar o intimidar a alguien para que se ponga de nuestro lado en una discusión. Tampoco debemos nunca hacer campaña o reunir a otros a nuestro lado. ¿Consideramos nuestro grupo, distrito, área y AA como un todo? El grupo de AA debe conformarse a AA como un todo. Debemos colocar nuestros principios en la conciencia del grupo y recordar que la máxima autoridad ya está establecida. ¿Estamos dispuestos a ser de mente abierta y escuchar a ambos lados objetivamente y mantener las tradiciones en nuestros corazones y mentes? Debemos ser corteses con los juicios, corazones y mentes de los demás. ¿Dejamos que el habla minoritaria? ¿Realmente escuchamos lo que dicen? Necesitamos abrir nuestros corazones a la siguiente acción correcta. Solo así estaremos en el camino correcto. ¿Las decisiones que estamos tomando van a mejorar el grupo y sus miembros? ¿O nos quedaremos estancados y nos ajustaremos a las ideas de los miembros que han estado allí por más tiempo? Algunas personas no quieren ir a las reuniones de conciencia de grupo porque piensan que son demasiado políticas o porque no se sienten escuchadas. Es desafortunado que se sientan así porque todos los miembros merecen una voz. Escuchar una cara nueva y una voz nueva a veces es exactamente lo que necesitábamos. Como dijo Bill W., "AA y la aceptación me han enseñado que hay algo bueno en lo peor de nosotros y algo malo en lo mejor de nosotros. Y todos somos hijos de Dios y cada uno de nosotros tiene derecho a estar aquí. Como miembros, debemos confiar en el proceso y en nuestros servidores de confianza. AA debe continuar viviendo o la mayoría de nosotros seguramente morirá, por lo tanto, nuestro bienestar común es lo primero y eso nos hace a todos responsables de las necesidades de la confraternidad. Cuando se llega a una decisión grupal, debemos ir con la presencia espiritual de nuestra máxima autoridad y tener paz.

dentro de nosotros mismos y con nuestros semejantes. Si la decisión no es lo que queríamos, humildemente aceptamos el hecho de que a través del proceso es

# SWRAASA 2022

## Temas de intercambio de delegados

sábado, 8 de octubre de 2022

lo que está destinado a ser. Entonces y allí se prueba que la tradición dos de AA es correcta. La conciencia de grupo puede actuar con seguridad como la única autoridad y guía segura para Alcohólicos Anónimos.

### Liderazgo: una necesidad siempre vital

Jim F. Área 38, este de Misuri

En abril de 1959, Bill W. escribió: "Ninguna sociedad puede funcionar bien sin un liderazgo capaz en todos sus niveles, y AA no puede ser una excepción. Sin embargo, debe decirse que nosotros, los AA, a veces abrigamos la idea de que podemos prescindir de cualquier tipo de liderazgo. Tendemos a distorsionar la idea tradicional de "principios antes que personalidades" hasta tal punto que no habría "personalidad" en el liderazgo. Esto implicaría más bien autómatas sin rostro tratando de complacer a todos, independientemente". Parece que actualmente estamos en un período en AA donde el liderazgo es más vital que nunca. Liderazgo con conocimiento de los pasos, tradiciones, conceptos y, lo más importante, fe y confianza. Liderazgo se muestra mejor en el manual de servicio. Aquellos que nos preceden, su liderazgo, establece el tono del nuevo liderazgo. Los líderes en todos los niveles hacen que nuestra organización funcione. Los líderes deben adaptarse a un entorno en constante cambio. El manual de servicio es una herramienta que establece una base sólida para nuestros líderes actuales y futuros.

### Unicidad de Propósito: Permanecer Pertinente en un Mundo Cambiante Sharon S. Area 57, Oklahoma

No es lo mismo que nuestro "Propósito principal". Nuestro primer deber, como sociedad/miembro, es asegurar la supervivencia de AA. Debemos evitar distracciones que no tengan nada que ver con el programa de AA. **NO** somos todas las cosas para todas las personas. Un grupo de AA, como tal, no puede asumir todos los problemas personales de sus miembros, y mucho menos los problemas del mundo entero. **MUNDO CAMBIANTE:** Disminución en la membresía: ¿quizás las personas se están dando cuenta de que están en el programa "incorrecto" para ellos y buscan otra beca que se adapte mejor a sus necesidades? Lo que haces y quién eres fuera de las puertas de AA, **NADA** tiene que ver con que seas un alcohólico dentro de las salas de AA. ¡Tenga en cuenta lo que es AA y lo que NO es AA! Trata a NA como a tus primos, envíalos a casa para que estén con su familia. Mantenga la información de NA (listas de reuniones, números, etc.) en sus clubes/grupos para compartirla con ellos. No expulse a los no alcohólicos. Llévelos al pasillo y hágalos las preguntas, califíquelos y, si no son alcohólicos, déles algunas indicaciones. ¡AA no es todo para todas las personas! No estamos tratando de mantener a otros fuera; solo estamos tratando de mantener a AA completo.

### Llevando el mensaje de AA a través de la tecnología Beth P. Área 10, Colorado

Introducción: "Si bien los grupos de AA se han estado reuniendo en plataformas virtuales durante muchos años, la pandemia empujó a nuestra confraternidad a un territorio desconocido. Esta charla brindará información histórica, el estado de la Acción Recomendable de la 71.ª GSC sobre los grupos en línea que participan en la estructura de servicio y algunas preguntas preguntas conmovedoras "Se utilizó tecnología para ayudar a digitalizar el material de archivo. Box (programa de software) se ha utilizado para permitir que los oficiales del Área compartan documentos entre ellos. Las plataformas virtuales ayudaron a conectarse entre sí para las reuniones durante la pandemia. Además, capaz de celebrar asambleas de tres áreas virtualmente. Discusión en el Conferencia de Servicios Generales sobre grupos en línea que participan en la estructura de servicio para llevar el mensaje. La tecnología puede crear separación y debe navegarse con cuidado. Las tabletas ahora están disponibles con la literatura de AA en los centros penitenciarios. El escaneo ayudó a preservar los archivos. La tecnología ha ayudado a mantener vivo el mensaje de AA pero también puede traer una Separación. No hay privacidad en línea, por lo que los hispanos no se conectaron a Internet desde que surgió la pandemia.

### Patrocinio: El privilegio de transmitirlo Darin H. Área 25, Kansas

El patrocinio cambia con el tiempo con nosotros como individuos y AA como un todo. El liderazgo es una parte esencial del apadrinamiento y conlleva una tremenda responsabilidad para la nueva persona que entra por la puerta y el mantenimiento de aquellos con sobriedad continua. Nuestras relaciones son profundas y son la diferencia la mayor parte del tiempo, entre borracho o sobrio, la vida y la muerte, la supervivencia de la familia y nuestras propias vidas como patrocinadores. El significado del patrocinio ha cambiado con el tiempo y he descubierto que parece ser el significado de la mayoría de las personas. experiencia. El liderazgo es muy importante en AA. Pero es especialmente importante en el patrocinio. Tiene una gran responsabilidad para el recién llegado que entra por la puerta. El concepto 9 resume el liderazgo y, por lo tanto, también resume el patrocinio. Regalamos patrocinio por diversión y gratis. Es una responsabilidad personal en nuestro seguro. El libro nos dice que caminamos de la mano y progresamos. El patrocinador y el ahijado AMBOS crecen durante esta relación. El apadrinamiento nos enseña a amar y a tener compasión.

# SWRAASA 2022

## Temas de intercambio de delegados

sábado, 8 de octubre de 2022

### Participando en Todo AA (Los 3 Legados)

Participar en todo AA es simple, pero no fácil. Piense en ello como un taburete de tres patas. ¿Quién quiere sentarse en un taburete tambaleante? Pero eso es exactamente lo que hacemos cuando no participamos en los tres legados. Servicio, Unidad, Recuperación. ¿Cómo tenemos participación continua, asistencia, patrocinio? Siempre hay tiempo para llevar el mensaje. Lo que aplica la tradición ayuda a todos los problemas de AA a encontrar una solución.

Barbara R. Área 68, suroeste de Texas

### ¿Qué le debemos al futuro de AA? En 1955 se le

pidió a la 5ª Conferencia de Servicios Generales que "asumiera la carga y el privilegio del tercer gran legado de AA: el legado de Servicio Mundial". Nos habían entregado "Nuestra Gran Responsabilidad". Esta responsabilidad es proteger y cuidar a Alcohólicos Anónimos. Pam habló sobre lo que nosotros, como miembros actuales de AA, le debemos a AA y nuestro futuro, eso es "Proteger y cuidar a AA". Lo hacemos llevando el mensaje de AA en todos nuestros asuntos. Se ha dicho que el apadrinamiento nos mantiene sobrios y nos ayuda a ayudar al próximo alcohólico que sufre. Hoy en día, cada vez son menos las personas que quieren involucrarse en el servicio. Simplemente van a las reuniones del grupo en casa y tal vez ofrecen una pequeña cantidad de servicio allí, como saludar, preparar café, pero eso es todo lo que quieren hacer. Escuchamos sobre las tres T: Tiempo, Talento y Tesorería. Necesitamos seguir los pasos y practicar nuestros principios que son las tradiciones en todo lo que hacemos en AA.

Pam K. Área 39, oeste de Misuri

Sin las tradiciones y los principios de este programa, no tenemos programa, sin programa, no tenemos sobriedad, y sin sobriedad no tengo vida. Todos debemos involucrarnos en el servicio, asegurando que el programa de AA continúe para las futuras generaciones de alcohólicos. No hay mayor libertad que la que encontramos en AA. Sin embargo, esa libertad requerirá lo único que a ninguno de nosotros nos gusta, ¡trabajar!  
¡Trabajo de servicio!

# SWRAASA 2022

## Mirando hacia el futuro – Panel de Fideicomisarios

domingo, 9 de octubre de 2022

### Panel de Fideicomisarios Mirando hacia el Futuro

"Looking Ahead" fue el punto focal del panel de cinco miembros. Incluía cuatro Fideicomisarios Clase B y uno Clase A. Nuestro custodio Clase A declaró que el Manual de Servicio era la "biblia" que debería guiar a los custodios entrantes. Mirando hacia el futuro Los miembros deben recordar, siempre, que el recién llegado es la persona más importante en AA. Un custodio Clase B dijo que las personas que ingresan al trabajo de servicio por primera vez deben recordar que su objetivo principal es ayudar al alcohólico que aún sufre. Otro sugirió que todos los alcohólicos, estén o no en el servicio, no deben simplemente "mirar hacia adelante", deben "avanzar" para mejorar su sobriedad.

Finalmente, otra Clase B dijo que aquellos que ingresan al trabajo de servicio deben aprender todo lo que puedan sobre su posición; prepárate para ayudar recién llegados y saben que el trabajo de servicio es un privilegio que no debe darse por sentado.

---